

**28**  
**DE ABRIL**

**DÍA MUNDIAL  
DA SEGURIDADE  
E SAÚDE NO  
TRABALLO**

**NINGÚN EMPREGO**



**VALE**

**UNHA VIDA**

@CGT

rojoynegro.info

www.cgtgalicia.org

Confederación  
Xeral  
do Traballo



## **A CGT ante o 28 de abril**

### **Día Internacional da Seguridade e Saúde no Traballo**

Desde a CGT vemos con tremenda preocupación e rabia a deriva criminal e inhumana que está a tomar a sinistralidade laboral no noso país. Os últimos datos “oficiais” elaborados polo Ministerio de Emprego para o período xaneiro-decembro de 2017 arrojan uns resultados alarmantes, con incrementos de ata un 7,1% en accidentes graves e un 2,3% nos moi graves.

#### **Os sectores máis castigados polo incremento da sinistralidade laboral son:**

- **Construción +14,6%**
- **Actividades Administrativas e Servizos Auxiliares +10,9%**
- **Agricultura, Gandería, Silvicultura e Pesca +6,9%**
- **Hostalería +5,8%**
- **Industrias Manufactureiras +5,8%**
- **Transporte e Almacenamento +5,2%**
- **Comercio +4,1%**

Datos que falan por si sós, ao mostrar que a maior inhumanidade e desprezo pola vida das persoas traballadoras son os sectores ligados a unhas condicións de traballo indignas, onde só reina a unilateralidade e impunidade empresarial.

Leis, como a de Mutuas, o RD de control das baixas, o “bonus malo” ou a Reforma Laboral de 2012 consolidan a vía unilateral por parte do empresario para realizar despedimentos obxectivos baixo supostos de absentismo, acelerar a produtividade á conta da saúde e mostrando ser un total fracaso para as persoas asalariadas ao incrementarse a sinistralidade e a deterioración da súa saúde. Unha persoa que acode enferma ao seu posto de traballo é alguén exposto a factores de risco aínda maiores que a propia prestación dunha actividade, que tantas veces se desenvolve baixo uns riscos non controlados de antemán. Goberno e empresarios son responsables das súas consecuencias.

**O aumento da precariedade**, inevitablemente, é outro dos factores que disparan a sinistralidade laboral. Todo gasto que se efectúe no persoal é un elemento indesexable para empresas que, basicamente, se dedican a ser intermediarias de man de obra. Con todo, é imposible realizar unha correcta política de prevención de riscos nas empresas a custo cero.

O aumento da flexibilidade, o incremento das xornadas parciais, a escasa formación ou a constante intermitencia á hora de integrarse á actividade laboral, a vulnerabilidade xurídica do contrato de traballo, a perda de control sindical e colectivo na organización do traballo, son factores de risco evidentes que o capital só quere combater mediante un sistema de “recambio continuo” dentro da precariedade laboral.

Pero a saúde non é soamente o benestar físico. A saúde ten que ser entendida como o benestar físico, social e mental. Esta é a definición da OMS e a máis aceptada. Nela quedan á súa vez enunciados os coñecidos riscos psico-sociais, unha materia pendente tanto para as empresas como para a propia Inspección de Traballo, que debería sancionar a toda empresa que non analice devanditos riscos ou non tome medidas correctoras para os mesmos.

Á vez, a Saúde, a boa Saúde, debe ser unha tarefa de cada un e unha de nós e non delegala en ninguén, nin empresarios, nin expertos. A Saúde non se vende, senón que se defende a diario e en todo momento.



Debemos traballar, entre todos e todas, nos centros de traballo para acabar coa lacra da sinistralidade laboral.

**“Ningún emprego vale unha Vida”**

**Confederación Xeral do Traballo**

[www.cgtgalicia.org](http://www.cgtgalicia.org)

- @CGT

- [rojoynegro.info](http://rojoynegro.info)