



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL

42

BOLETÍN INFORMATIVO JURÍDICO SINDICAL

TIPOS DE COTIZACIÓN Y PRESTACIONES

1999

**SEGURIDAD SOCIAL
Y HACIENDA**

Nº 42 / 31-III-99

1 - INTRODUCCIÓN

Este nuevo Boletín Informativo Jurídico Sindical pretende ser un documento de ayuda básico en la labor diaria de los representantes sindicales de CGT, ya que contiene una serie de informaciones indispensables para poder dar una **asesoría básica a los afiliados en aspectos como la interpretación de nóminas, el cálculo de pensiones, el cálculo de prestaciones por desempleo**, así como un resumen de todas las modalidades de contratación vigentes en la actualidad.

El contenido concreto del Boletín está formado por un breve comentario sobre las últimas novedades legislativas en materia de contratación.

Un capítulo dedicado a las Pensiones en el que se recogen las cuantías mínimas de las pensiones para el año 1999, así como unas tablas de recordatorio de las modificaciones producidas por la última Reforma Laboral en el cálculo de la pensión de jubilación.

Los capítulos 3 y 6 contienen todos los datos relativos a las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social y las retenciones de IRPF, imprescindibles para poder interpretar correctamente las nóminas.

Los capítulos 4 y 5 recogen datos relativos al Salario Mínimo Interprofesional y a las prestaciones por desempleo y por I.T.

Por último, el capítulo 7 recoge las diferentes bonificaciones empresariales vigentes para la contratación, ya recogidas en boletines anteriores y actualizadas según las Leyes 64/97 y 50/98.

En definitiva, una información que esperamos sea una ayuda para el trabajo diario de los militantes de la CGT.

Equipo Jurídico-Sindical
Secretaría de Acción Sindical
C.G.T.

2 - PENSIONES

2.1 Cuantías mínimas de las pensiones, en la modalidad contributiva, para 1999

| CLASE DE PENSIÓN | | TITULARES | | | | |
|------------------------|---|----------------------------|----------------------------|---------------------|---------|--|
| | | CON CÓNYUGE A CARGO | | SIN CÓNYUGE A CARGO | | |
| | | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL | |
| JUBILACIÓN | Titular con 65 años | 938700 | 67050 | 797860 | 56990 | |
| | Titular menor de 65 años | 821660 | 58690 | 696290 | 49735 | |
| INVALIDEZ PERMANENTE | Gran invalidez con incremento del 50% | 1408050 | 100575 | 196790 | 85485 | |
| | Absoluta | 938700 | 67050 | 797860 | 56990 | |
| | Total: Titular con 65 años | 938700 | 67050 | 797860 | 56990 | |
| | Parcial del Régimen de Accidentes de Trabajo: Titular con 65 años | 938700 | 67050 | 797860 | 56990 | |
| SUBSIDIOS | Subsidios de invalidez provisional y larga enfermedad (12 meses) | 592920 | 49410 | 507540 | 42295 | |
| | | | | | | |
| VIUDEDAD | Titular con 65 años | 797860 | | | | |
| | Titular de 60 a 64 años | 696290 | | | | |
| | Titular menor de 60 años | 531370 | | | | |
| | Titular menor de 60 con cargas familiares | 636720 | | | | |
| ORFANDAD | Por beneficiario | 236040 | | | | |
| | Absoluta: un solo beneficiario | 767410 | | | | |
| | Si son más de uno (N) el mínimo por beneficiario | 16860 + (37955 / N) al mes | | | | |
| EN FAVOR DE FAMILIARES | Por beneficiario | 236040 | | 16860 | | |
| | Si está incrementada con la cuantía de pensión de viudedad: | | | | | |
| | Un sólo beneficiario de 65 años | | 607950 | | 43425 | |
| | Un solo beneficiario < 65 años | | 531370 | | 37955 | |
| | Si son más de uno (N) el mínimo por beneficiario | | 16860 + (21086 / N) al mes | | | |
| S.O.V.I. | Vejez, invalidez y viudedad | 570500 | | 40750 | | |

2.2 Cuantías mínimas de las pensiones, en la modalidad no contributiva, para 1999

| | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|------------------------|---|-----------------|
| Un solo beneficiario | 531.314 | 37.955 |
| Dos beneficiarios | 929.800 | 66.414 |
| Para más beneficiarios | Pensión Anual a cada uno = $531.314 + [398.485 \times (N-1)] / N$ | |

2.3 Prestaciones familiares por hijos a su cargo

| Tope máximo de ingresos para tener derecho: 1.202.991 | | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|---|---|---------------|-----------------|
| Asignación económica por hijo minusválido a cargo | Minusvalía igual o superior al 65 % | 455.460 | 37.955 |
| MAYOR DE 18 AÑOS | Minusvalía igual o superior al 75% y ayuda a otra persona | 683.220 | 56.935 |
| MENOR DE 18 AÑOS | Minusvalía superior al 33% | 72.000 | 6.000 |
| MAYOR DE 18 AÑOS | No minusválido | 36.000 | 3.000 |
| Máximo de pensión | | 4.135.446 | 295.389 |

2.4 Pensiones asistenciales y subsidios económicos.

Ley 13/82 Integración social de minusválidos.

| | |
|---|--------------------|
| Subsidio Garantía de Ingresos Mínimos (*) | 24.935 ptas. / mes |
| Subsidio por ayuda a tercera persona (*) | 9.725 ptas. / mes |
| Subsidio por Movilidad y Gastos de Transporte | 6.075 ptas. / mes |

(*) Suprimidos por la Ley 26/1990 aunque sus beneficiarios pueden seguir percibiéndolas.

2.5 Determinación de la Base Reguladora Pensión de Jubilación.

Desde el momento de la entrada en vigor de la Ley, el día 6 de agosto de 1997, el número de años a tener en cuenta para la determinación de la base reguladora será de 9 años.

| Fecha de entrada en vigor | Nº de años a tener en cuenta |
|---------------------------------|------------------------------|
| A partir del 1 de Enero de 1998 | 10 años |
| A partir del 1 de Enero de 1999 | 11 años |
| A partir del 1 de Enero de 2000 | 12 años |
| A partir del 1 de Enero de 2001 | 13 años |
| A partir del 1 de Enero de 2002 | 15 años |

2.6 Porcentaje de Penalización por falta de años trabajados.

- Por los primeros 15 años cotizados: el 50 %
- Por cada año adicional de cotización, comprendido entre el decimosexto y el vigesimoquinto, ambos incluidos: el 30 %
- Por cada año adicional, a partir del vigesimosexto: el 2 % sin que el porcentaje total aplicable a la base reguladora pueda superar en ningún caso el 100 %

| Nº DE AÑOS COTIZADOS | % APLICACIÓN HASTA 1985 | % APLICACIÓN 1985 - 1997 | % APLICACIÓN NUEVA LEY: 1997 |
|----------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 10 | 50 | 0 | 0 |
| 11 a 14 | + 2 % cada año | 0 | 0 |
| 15 | 60 | 60 | 50 |
| 16 | 62 | 62 | 53 |
| 17 | 64 | 64 | 56 |
| 18 | 66 | 66 | 59 |
| 19 | 68 | 68 | 62 |
| 20 | 70 | 70 | 65 |
| 21 | 72 | 72 | 68 |
| 22 | 74 | 74 | 71 |
| 23 | 76 | 76 | 74 |
| 24 | 78 | 78 | 77 |
| 25 | 80 | 80 | 80 |

3 - COTIZACIONES

3.1 Bases de Cotización

| GRUPO COTIZ. | CATEGORÍAS PROFESIONALES | BASES NÍMIMAS | BASES MÁXIMAS |
|--------------|--|---------------|---------------|
| | | PESETAS / MES | PESETAS / MES |
| 1 | Ingenieros, Licenciados | 120.570 | 399.780 |
| 2 | Ing. Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados | 99.990 | 399.780 |
| 3 | Jefes Administrativos y Taller | 86.940 | 399.780 |
| 4 | Ayudantes NO Titulados | 80.820 | 399.780 |
| 5 | Oficiales Administrativos | 80.820 | 345.180 |
| 6 | Subalternos | 80.820 | 345.180 |
| 7 | Auxiliares Administrativos | 80.820 | 345.180 |
| | | PESETAS / DÍA | PESETAS / DÍA |
| 8 | Oficiales de 1ª y 2ª | 2.694 | 11.506 |
| 9 | Oficiales de 3ª y Especialistas | 2.694 | 11.506 |
| 10 | Peones | 2.694 | 11.506 |
| 11 | Trabajadores menores de 18 años | 2.694 | 11.506 |

3.2 Topes de cotización Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional

| | | |
|--------|--|---------------------|
| MÁXIMO | | 399.780 ptas. / mes |
| MÍNIMO | | 80.820 ptas. / mes |

3.3 Tipos de cotización

| | EMPRESA | TRABAJADOR | TOTAL |
|--|--|------------|--------|
| RÉGIMEN GENERAL. Contingencias comunes (1) | 23,6 % | 4,7 % | 28,3 % |
| Supuesto A (*) | 6,2 % | 1,6 % | 7,8 % |
| DESEMPLEO (2) Supuesto B (*) | 6,7 % | 1,6 % | 8,3 % |
| Supuesto C (*) | 7,7 % | 1,6 % | 9,3 % |
| FONDO DE GARANTÍA SALARIAL (2) | 0,4 % | - | 0,4 % |
| FORMACIÓN PROFESIONAL (2) | 0,6 % | 0,1 % | 0,7 % |
| COTIZACIÓN ADICIONAL: Horas Extras (fuerza mayor) | 12,0 % | 2,0 % | 14,0 % |
| COTIZACIÓN ADICIONAL: Horas Extras | 23,6 % | 4,7 % | 28,3 % |
| Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales | Tarifas de primas aprobadas por RD 2930/1979 con una reducción del 10% a cargo de la empresa | | |

(1) Sobre Base Individual Normalizada

(2) Sobre Base de Accidente de Trabajo

- (*) Supuesto A:
- Contratación indefinida (incluida a tiempo parcial y fijos-discontinuos).
 - Contratación de duración determinada en las modalidades de contratos formativos de trabajos en prácticas, de relevo, interinidad excepto los bonificados según R.D. Ley 11/1998.
 - Contratos, de cualquier modalidad, realizados con trabajadores discapacitados (no inferior al 33%).
 - Cuando el contrato de duración determinada, a tiempo completo parcial, se transforma en un contrato de duración indefinida.
 - Socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado, incluido en regímenes de S.S.
- Supuesto B:
- Contratación de duración determinada a tiempo completo.
- Supuesto C:
- Contratación de educación determinada a tiempo parcial y contratación de duración determinada a tiempo completo o parcial realizado por una ETT para ceder el trabajador.

3.4 Trabajadores por cuenta propia o Autónomos

| | |
|---|---------------------|
| BASE MÍNIMA | 113.340 ptas. / mes |
| BASE MÁXIMA | 399.780 ptas. / mes |
| La base de cotización de los trabajadores menores de 50 años estará dentro de los límites comprendidos entre las bases mínima y máxima redondeada a múltiplos de 3.000. | |
| El límite máximo para los trabajadores de 50 años o más queda fijado en 213.000 mensuales. | |
| Si el interesado se acoge a protección por I.T. | 28,3 % |
| Si el interesado NO se acoge a protección por I.T. | 26,5 % |

3.5 Contratos para la Formación y de Aprendizaje - Tipos de cotización

| | EMPRESA | TRABAJADOR | TOTAL |
|-----------------------|-----------------------------|-------------|-----------|
| CONTRATOS FORMACIÓN | Contingencias Comunes | 3891 ptas. | 776 ptas. |
| | Contingencias Profesionales | 535 ptas. * | 535 ptas. |
| | FONDO DE GARANTÍA SALARIAL | 298 ptas. | 298 ptas. |
| | Formación Profesional | 142 ptas. | 23 ptas. |
| CONTRATOS APRENDIZAJE | Contingencias Comunes | 3176 ptas. | 633 ptas. |
| | Contingencias Profesionales | 535 ptas. * | 535 ptas. |
| | FONDO DE GARANTÍA SALARIAL | 298 ptas. | 298 ptas. |
| | Formación Profesional | 142 ptas. | 23 ptas. |

Las horas extraordinarias están sujetas a cotización adicional según cuadro 2.3

Cotizaciones vigentes durante 1999 para los contratos para la formación o de aprendizaje celebrados con anterioridad al 17/05/99

* 300 ptas. Corresponden a Incapacidad Temporal y 235 ptas. a Incapacidad Permanente, Muerte y Supervivencia.

4 - SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

4.1 Salario Mínimo Interprofesional

| | | |
|---|-------------------|--------------------|
| S.M.I. Régimen General | 2.309 ptas. / día | 69.270 ptas. / mes |
| Eventuales y temporeros (menos de 120 días) | 3.283 ptas. / día | |
| Empleados de hogar | 538 ptas. / hora | |

5 - DESEMPLEO

5.1 Prestaciones por Desempleo

| | | |
|---|-----------------------------------|----------------------|
| CUANTÍA | 180 primeros días | 70 % Base reguladora |
| | 181 en adelante | 60 % Base reguladora |
| TOPE MÍNIMO | Con hijos (100 % del SMI) | 80.815 ptas. |
| | Sin hijos (75 % del SMI) | 60.611 ptas. |
| TOPE MÁXIMO | Sin hijos (170 % del SMI) | 137.385 ptas. |
| | Con 1 hijo (195 % del SMI) | 157.589 ptas. |
| | Con 2 o más hijos (220 % del SMI) | 177.793 ptas. |
| Las prestaciones por desempleo cotizarán por: IRPF, según ingresos y situación familiar | | |
| SEGURIDAD SOCIAL, tipo 4,7 % base cotización media seis últimos meses; CUANTÍA, 65 % del resultante | | |

5.2 Duración de las Prestaciones por Desempleo

| PERÍODO DE COTIZACIÓN (en días) | PERÍODO DE PRESTACIÓN (en días) |
|---------------------------------|---------------------------------|
| Desde 360 hasta 539 días | 120 días |
| Desde 540 hasta 719 días | 180 días |
| Desde 720 hasta 899 días | 240 días |
| Desde 900 hasta 1079 días | 300 días |
| Desde 1080 hasta 1259 días | 360 días |
| Desde 1260 hasta 1439 días | 420 días |
| Desde 1440 hasta 1619 días | 480 días |
| Desde 1620 hasta 1799 días | 540 días |
| Desde 1800 hasta 1979 días | 600 días |
| Desde 1980 hasta 2159 días | 660 días |
| Desde 2160 días en adelante | 720 días |

5.3 Subsidio por Desempleo

| DURACIÓN | | CUANTÍA |
|----------------------------------|--|---|
| Con responsabilidades familiares | 3 meses si se han cotizado 3 meses | 51.292 ptas. = (75 % SMI) sin prorrata de las pagas extras |
| | 4 meses si se han cotizado 4 meses | |
| | 5 meses si se han cotizado 5 meses | |
| | 21 meses si se han cotizado 6 meses o más (En este caso se reconocerá por un período de 6 meses prorrogables hasta agotar la duración máxima de 21 meses) | |
| Sin responsabilidades familiares | 6 meses si se han cotizado 6 meses o más | |

Cuando se reconozca el derecho en estos supuestos, las cotizaciones no se tendrán en cuenta para el reconocimiento de un futuro derecho a prestación contributiva.

5.4 Topes que abona el Fondo de Garantía Salarial

| DUPLO S.M.I. | LÍMITE SALARIO | LÍMITE INDEMNIZ. | LÍMITE 40 % INDEMNIZ. |
|-------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| 4.618 ptas. / día | 554.160 (120 días) | 1.685.570 (365 días) | 674.228 ptas. |

Estas cantidades están calculadas sin prorrateo de pagas extras. Sentencia del TS / 16 de mayo de 1995.

5.5 Incapacidad Transitoria (IT)

| ORIGEN DE LA I.T. | DÍAS | PORCENTAJE | A CARGO DE |
|---|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Enfermedad común o accidente laboral | Entre el 4º y el 15º | 60 % Base Reguladora | Empresario |
| | Entre el 16º y el 20º | 60 % Base Reguladora | Seguridad Social |
| | A partir del 21º | 75 % Base Reguladora | Seguridad Social |
| Enfermedad profesional y accidente de trabajo | Desde el día siguiente de la baja | 75 % Base Reguladora | Seguridad Social o Mutua Patronal |
| Maternidad | Desde el día de la baja | 100 % Base Reguladora | Seguridad Social |

Tanto los días como los porcentajes se pueden mejorar por Convenio Colectivo

6 - RETENCIONES I. R. P. F.

Según lo dispuesto en la nueva Ley 10/1998 reguladora del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el RD 2717/1998 desaparecen las tablas y se personaliza el cálculo de retenciones.

| Se excluyen de la obligación de retener los siguientes casos | | | |
|--|-----------|------------|-------------------|
| | SIN HIJOS | CON 1 HIJO | CON 2 o MÁS HIJOS |
| Solteros, viudos, divorciados o separados judicialmente | | 1.675.000 | 1.850.000 |
| Con cónyuge a cargo | 1.675.000 | 1.850.000 | 2.025.000 |
| Sin cónyuge a cargo | 1.250.000 | 1.350.000 | 1.450.000 |

| PROCEDIMIENTO INDICATIVO PARA HALLAR LA CUOTA DE RETENCIÓN | |
|--|--|
| (SALARIO ÍNTEGRO) - (REDUCCIONES) = SALARIO MÍNORADO | |
| • Cotización a la Seguridad Social y otros | • Por rentas del trabajo (375.000 o 500.000 ptas.) |
| • Mínimo Personal (general: 550.000 ptas.) | • Por hijos (mínimo 100.000 ptas.) |
| • Otras ... | |

| AL SALARIO MÍNORADO se le aplica la tabla siguiente | | | |
|---|-------------------------|--------------------------|----------|
| Base cálculo (hasta ptas.) | Cuota retención (ptas.) | Resto base (hasta ptas.) | Tipo (%) |
| 0 | 0 | 600.000 | 18,00 |
| 600.000 | 108.000 | 1.500.000 | 24,00 |
| 2.100.000 | 468.000 | 2.000.000 | 28,30 |
| 4.100.000 | 1.034.000 | 2.500.000 | 37,20 |
| 6.600.000 | 1.964.000 | 4.400.000 | 45,00 |
| 11.000.000 | 1.944.000 | En adelante | 48,00 |

$$\frac{\text{CUOTA DE RETENCIÓN}}{\text{SALARIO ÍNTEGRO}} \times 100 = \% \text{ DE RETENCIÓN A APLICAR}$$

7 - BONIFICACIONES EMPRESARIALES

| CONTRATOS INDEFINIDOS INICIALES (Ley 64/97 y Ley 50/98) | | | | | |
|--|-----------------|--------------------------|-------------------------|--|------|
| BONIFICACIONES DE LA CUOTA EMPRESARIAL A LA SEGURIDAD SOCIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES | | | | | |
| COLECTIVOS DE TRABAJADORES | AÑO DE CONTRATO | TIEMPO COMPLETO | | TIEMPO PARCIAL, INCLUIDOS FIJOS DISCONTINUOS | |
| | | Del 1-1-99 Al 16-5-99 | Del 17-5-99 al 31-12-99 | Del 1-1-99 al 31-12-99 | |
| | | | HOMBRES | MUJERES | |
| Jóvenes desempleados menores de 30 años (1) | 1º | 40 % | 35 % | 40 % | 35 % |
| | 2º | 40 % | 25 % | 30 % | 25 % |
| | 3º | 20 % | | | |
| Desempleados inscritos durante doce o más meses | 1º | 40 % | 40 % | 45 % | 40 % |
| | 2º | 40 % | 30 % | 35 % | 30 % |
| | 3º | 20 % | | | |
| Mujeres desempleadas, inscritas al menos durante 12 meses, contratadas en ocupaciones con menor índice de empleo | 1º | 60 % | | 45 % | 45 % |
| | 2º | 60 % | | 40 % | 40 % |
| | 3º | 20 % | | | |
| Desempleados mayores de 45 años | 1º | 60 % | 45 % | 50 % | 45 % |
| | 2º | 60 % | | | |
| | RESTO | 50 % | 40 % | 45 % | 40 % |

(1) No se pueden celebrar contratos de fomento de la contratación indefinida (Disposición Adicional 1ª de la Ley 63/1997) con trabajadores incluidos en este colectivo si son menores de 18 años.

| TRANSFORMACIONES (Ley 64/97 y Ley 50/98) | | | | | |
|---|--|---------------------------|--|----------------------------|---|
| CONT. TEMPORAL QUE SE TRANSFORMA | | | CONTRATO INDEFINIDO EN QUE SE TRANSFORMA | | |
| Modalidad de contrato | Fecha | Jornada | Modalidad de contrato | Fecha | Jornada |
| Obra o servicio determinado | Vigente el 17-5-97 | Tiempo completo o parcial | Indefinido a tiempo completo, ordinario o de fomento de la contratación indefinida | Del 1-1-99 Al 16-5-99 | Mayor de 45 años: 60 % los dos primeros años, 50 % el resto de vigencia. Mujeres subrepresentadas: 60 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. Resto de trabajadores: 50 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. |
| Eventual | Vigente el 1-1-99 | Tiempo completo | Indefinido a tiempo completo, ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | Del 1-1-99 Al 31-12-99 | 25 % durante los dos primeros años |
| Lanzamiento de nueva actividad | | Tiempo parcial | Indefinido a tiempo completo, ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | | |
| Interinidad | | | Indefinido a tiempo parcial (2), incluido el fijo descont., ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | | |
| Temporal de fomento de empleo | | | | | |
| Prácticas (3) Relevo | Cualquiera que sea la fecha de celebración | Tiempo completo | Indefinido a tiempo completo, ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | Del 1-1-99 Al 16-5-99 | Mayor de 45 años: 60 % los dos primeros años, 50 % el resto de vigencia. Mujeres subrepresentadas: 60 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. Resto de trabajadores: 50 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. |
| | | | | Del 17-5-99 Al 31-12-99 | 25 % durante los dos primeros años |
| | | Tiempo parcial | Indefinido a tiempo completo, ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | Del 1-1-99 Al 16-5-99 | Mayor de 45 años: 60 % los dos primeros años, 50 % el resto de vigencia. Mujeres subrepresentadas: 60 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. Resto de trabajadores: 50 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. |
| | | | | Del 17-5-99 Al 31-12-99 | 25 % durante los dos primeros años |
| | | | Indefinido a tiempo parcial (2), incluido el fijo descont., ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | Del 1-1-99 Al 31-12-99 | 25 % durante los dos primeros años |
| | | | | | |
| Aprendizaje (3) Formación (3) Sustitución por anticipación de la edad de jubilación | Cualquiera que sea la fecha de celebración | Tiempo completo | Indefinido a tiempo completo, ordinario o de fomento de la contrat. indefinida (1) | Del 1-1-99 Al 16-5-99 | Mayor de 45 años: 60 % los dos primeros años, 50 % el resto de vigencia. Mujeres subrepresentadas: 60 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. Resto de trabajadores: 50 % los dos primeros años, 20 % el tercer año. |
| | | | | Del 17-5-99 Al 31-12-99 | 25 % durante los dos primeros años |

- (1) Podrá ser de fomento de la contratación indefinida si el contrato temporal estaba vigente el 17 de mayo de 1997, si se suscribió entre el 17 de mayo de 1997 y el 16 de mayo de 1998, o si se ha suscrito a partir del 17 de mayo de 1998 y un convenio colectivo autoriza su transformación.
- (2) La jornada del nuevo contrato indefinido será como mínimo igual que la del contrato temporal que se transforma.
- (3) Cuando se acojan a la Ley 64/1997 deberán agotar el período legal mínimo de duración.