

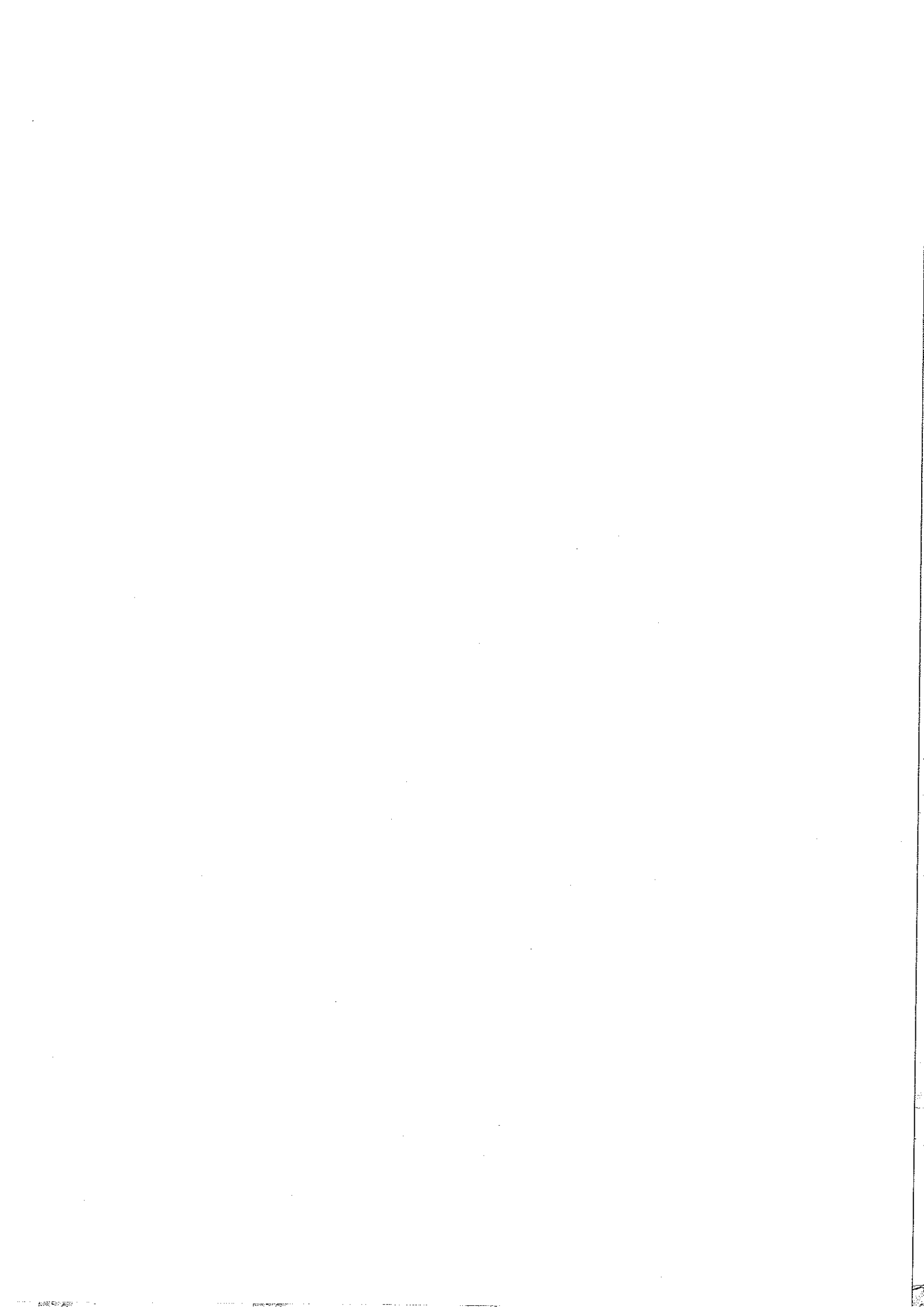
# **ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO**

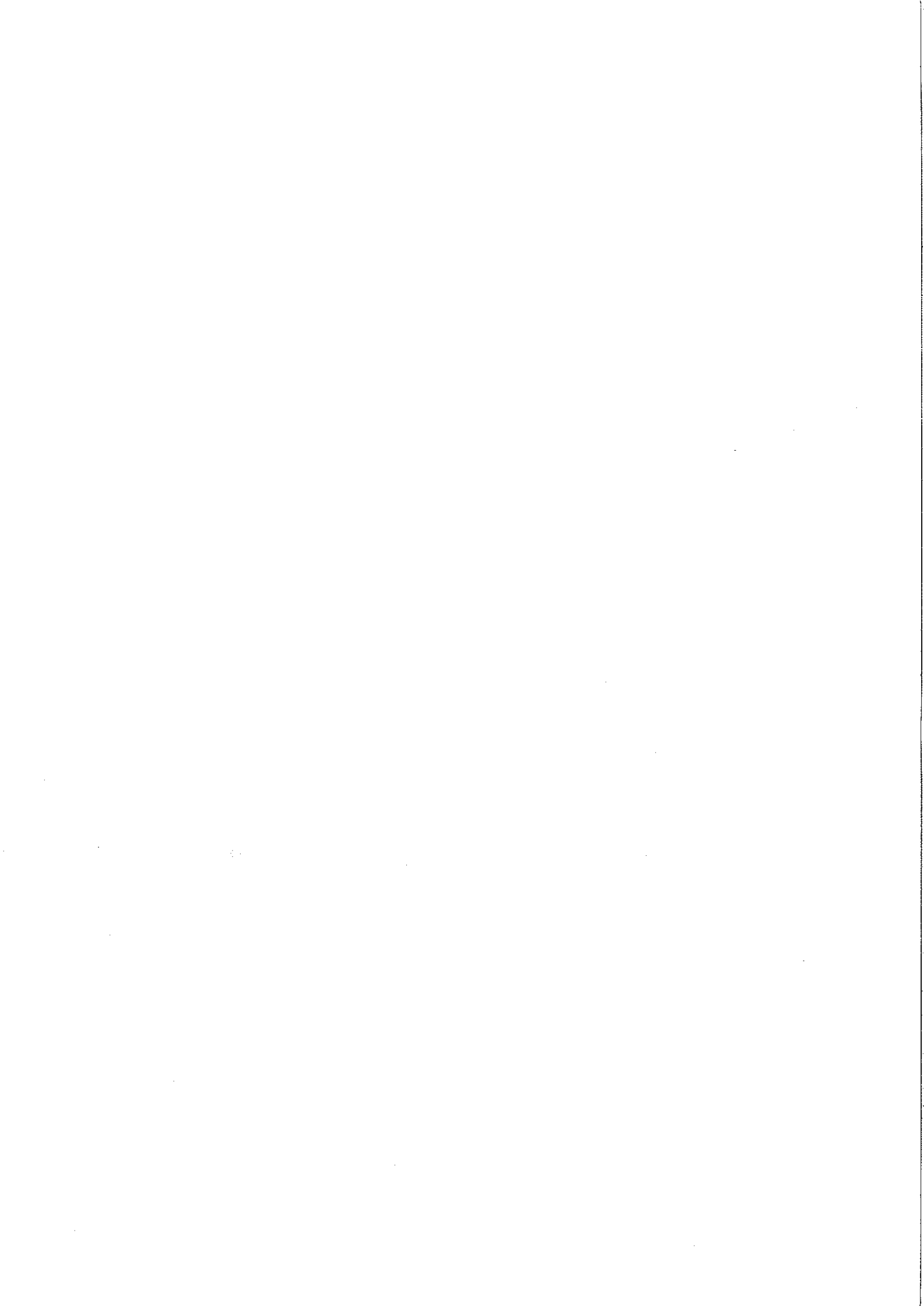
## **CURSO DE FORMACIÓN**



**GABINETE JURÍDICO CONFERAL  
SECRETARÍA DE FORMACIÓN. SP  
CONFEDERAL  
FETAP-CGT**







## **ESTRUCTURA DE LA JORNADA DE FORMACIÓN**

**ANTECEDENTES**

**ÁMBITO DE APLICACIÓN**

**LINEAS BÁSICAS DEL NUEVO ESTATUTO**

**ENTRADA EN VIGOR**

**DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**ANTECEDENTES**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## ANTECEDENTES

### ► **Constitución Española**

- Artículo 103 . "*La Ley Regulará el Estatuto de los Funcionarios Públicos*"
- Artículo 149.1.18ª Atribuye al Eº competencia bases régimen estatutario de los funcionarios públicos

### ► **Ley 30/1984, (Medidas de reforma)**

- Adaptación provisional Función Pública. Reforma

### ► **Comisión de Expertos. (2004)**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## ANTECEDENTES

### ► **Dispersión normativa**

- **Ley de Funcionarios Civiles del Estado 1964.**
- **Ley 30/1984 Reforma Función Pública**
- **Ley 53/1984 Incompatibilidades.**
- **Ley 9/1987 Órganos de Representación**
- **Ley 7/1985 EELL**
- **Ley 17/1993 Función pública UE**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## ÁMBITO DE APLICACIÓN.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## ÁMBITO DE APLICACIÓN

¿A QUÉ ADMINISTRACIONES SE APLICA?

¿EMPLEADO PÚBLICO?

¿PERSONAL ESTATUTARIO/ DOCENTE?

¿PERSONAL DE LOS ENTES LOCALES?

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

# ÁMBITO DE APLICACIÓN EBEP

## ¿ A QUÉ ADMINISTRACIONES SE APLICA?

ADMINISTRACIÓN TERRITORIAL

AGE

CCAA

EE LL

ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

- Organismos Autónomos
- Agencias
- Entidades de Derecho Público con personalidad jurídica propia

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

PAZOS-06-10Z-303A

## ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO

Ley General Presupuestaria. (Ley 47/2003) ART. 2

- Organismos autónomos
- Entidades públicas empresariales
- Sociedades mercantiles capital público
- Fundaciones del Sector Público
- Consortios con personalidad jurídica propia.

### APLICACIÓN DEL EBEP

- Art.- 52. Deberes de los empleados públicos.
- Art.. 59. Personas con discapacidad.
- Art.. 53 Principios éticos.
- Art.. 54 Principios de conducta.
- Art.. 55 Principios rectores del acceso al empleo

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007





## FUNCIONARIOS DE CARRERA

AQUELLOS, QUE EN VIRTUD DE UN NOMBRAMIENTO LEGAL, ESTÁN VINCULADOS A LA ADMINISTRACIÓN POR UNA RR ESTATUTARIA PARA EL DESEMPEÑO DE SERVICIOS PROFESIONALES RETRIBUIDOS DE CARÁCTER PERMANENTE

CARÁCTERISITCAS	
<b>OPOSICIÓN</b>	ADQUISICIÓN CONDICIÓN FUNCIONARIO POR PRUEBAS SELECTIVAS
<b>PERMANENCIA</b>	INAMOVILIDAD DE LA CONDICION DE FUNCIONARIO
<b>FUNCIONES</b>	PARTICPACION DIRECTA O INDIRECTA EN EL EJERCICIO DE POTESTADES PÚBLICAS

NOVEDAD

-A TIEMPO PARCIAL  
-A TIEMPO COMPLETO

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## PERSONAL LABORAL

PERSONAL CON CONTRATACIÓN LABORAL . (CUALQUIER MODALIDAD) QUE PRESTA SERVICIOS RETRIBUIDOS PARA LA ADMINSTRACIÓN

CARÁCTERISITCAS / NOVEDADES	
<b>DIFERENCIA CON PF</b>	PF. Ejercicio de funciones que implican participación potestades públicas. FRONTERA DIFUSA.  DIFERENCIA DE FUNCIONES: Según leyes de desarrollo  SIGUE VIGENTE PUESTOS DEL PL SEGÚN ARTÍCULO 15.1.C) LEY 30/84
<b>FUNCIONARIZACIÓN</b>	DT 2º: Funcionarización PL. Dº a participar en procesos de promoción PF. Posibilidad oposiciones restringidas para PL.

NOVEDAD

-Se incluye contrato indefinido

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

PERSONAL LABORAL	
NORMAS DEL EBEP APLICABLES AL PL Art.. 7 EBEP.	
<b>FUENTES</b>	-LEGISLACIÓN LABORAL. -CONVENIOS COLECTIVOS -PRECEPTOS DEL EBEP QUE ASÍ LO DISPONGAN
<b>FUNCIONES</b>	Sigue vigente Art.. 15.1.c) Ley 30/1984
<b>ACCESO</b>	Art.. 57.4 EBEP. Por instrucciones de desarrollo AGE = Funcionarios.
<b>ÓRGANOS DE SELECCIÓN</b>	Instrucciones AGE. (No pueden formar parte de los órganos de selección personal de elección, designación política, funcionarios interinos, y personal eventual) SE NEGOCIARÁ COLABORACIÓN DE SINDICATOS EN PROCESOS SELECTIVOS

PERSONAL LABORAL	
<b>RÉGIMEN DISCIPLINARIO</b>	RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL PF SE APLICA AL PL.
<b>DESPIDO IMPROCEDENTE (Art.. 96.2 EBE)</b>	READMISIÓN PERSONAL LABORAL FIJO CUANDO SEA DECLADRO IMPROCEDENTE EL DESPIDO POR FALTA MUY GRAVE
<b>PROMOCIÓN PERSONAL LABORL FIJO</b>	D. A. 2º. PL QUE DESASRROLLE FUNCIONES DE PF, PORDRÁ PARTICIPAR EN PROCESOS SELECTIVOS DE PROMOCIÒN INTERNA.
<b>PROVISIÓN DE PUESTOS Y MOVILIDAD</b>	SEGÚN CONVENIO COLECTIVO. (Sólo en su defecto por EBEP).
<b>PERMISOS Y VACACIONES</b>	IGUAL QUE PF.

## TEMPORALES

<b>INTERINO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ PLAZAS VACANTES OPE NO CUBIERTAS POR F.CARRERA</li> <li>▶ SUSTITUCIÓN TRANSITORIA DE TITULARES</li> <li>▶ EJECUCIÓN PROGRAMAS DE CARÁCTER TEMPORAL</li> <li>▶ EXCESO O ACUMULACIÓN DE TAREAS (6 MESES EN PERIODO 12)</li> </ul>	<p>▶ ASUME FUNCIONES DEL ANTIGUO <u>PERSONAL CONTRATADO ADMINISTRATIVO</u></p> <p>Ejecución programas temporales. Atender exceso o acumulación de tareas.</p> <p>NOV. INCLUSIÓN AUTOMÁTICA EN LA OPE POSTERIOR. (Art. 10)</p> <p>AMPLIACIÓN DE LA INTERNIDAD FUNCIONARIAL.</p>
<b>EVENTUAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ CUBRIR FUNCIONES DE CONFIANZA Y ASESORAMIENTO ESPECIAL</li> <li>▶ (GABINETES DE CARGOS POLÍTICOS O INSTITUCIONALES)</li> </ul>	<p>▶ REGULACIÓN SEGÚN NORMA DE DESARROLLO EBEP</p> <p>▶ Límites: NÚMERO Y CONDICIONES SON PÚBLICAS.</p>

**P  
E  
R  
S  
O  
N  
A  
L  
D  
E  
T  
O  
C  
O  
V  
E  
N  
I  
E  
N  
T  
E**

Desempeñan funciones directivas profesionales  
 || Funciones definidas en norma de cada Admón ||

-PROFESIONALES PROCEDENTES DEL SECTOR PRIVADO/ PÚBLICO, CUALIFICADOS.

-Selección: Principios de mérito, capacidad e idoneidad

-Selección: Publicidad y concurrencia

## PERSONAL DIRECTIVO

### DESEMPEÑAN FUNCIONES DIRECTIVAS PROFESIONALES

¿ANTES EBEP?

- ▶ Personal funcionario de libre designación.
- ▶ Art. 6 LOFAGE: Titulares directivos de Organismos Autónomos y EPE eran nombrados atendiendo a criterios de competencia profesional y experiencia.
- ▶ **SUBSECRETARIOS , DIRECTORES, SUBDIRECTORES, SUBDELEGADOS DEL GOBIERNO:** Nombrados entre funcionarios Grupo A.

7

## PERSONAL DIRECTIVO

SELECCIÓN	Nombramiento atenderá a principios de mérito y capacidad
SELECCIÓN	Publicidad y concurrencia
EVALUACIÓN	Sujeto a evaluación y control de resultados
CONDICIONES DE EMPLEO	Excluidos de la negociación colectiva

**A DESARROLLAR POR CADA ADMON. (Eº, CCAA, EELL)**

1. Tipos de cargos, órganos o funciones que pueden desarrollar.
2. Régimen de acceso y cese.
3. Condiciones de empleo.
4. Sistema de control y evaluación.
5. Responsabilidad y régimen de incompatibilidades.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## NUEVO SISTEMA DE CLASIFICACIÓN

GRUPO	SUBGRUPO	TÍTULACIÓN	EQUIVALENCIA. (INTEGRACIÓN TRANSITORIA)
A	A (1) A (2)	<b>Título Universitario.</b> <b>(Distinción entre A1 y A2 se realiza en función de sus responsabilidades. No en función de la titulación)</b>	<b>A (1) = A</b> <b>A (2) = B</b>
B		<b>Título Técnico Superior (FP Grado superior)</b>	
C	C (1)	<b>Título de Bachiller Técnico</b>	<b>C (1) = C</b>
	C (2)	<b>Título de Graduado en ESO</b>	<b>C (2) = D</b>
CADA ADMINISTRACIÓN PODRÁ ESTABLICER OTRAS AGRUPACIONES PROFESIONALES PARA CATEGORIAS QUE NO EXIJAN TITULACION ALGUNA. (Antiguo Grupo E)			

## NUEVO SISTEMA DE CLASIFICACIÓN

### SUBGRUPO C 1

EL PERSONAL FUNCIONARIO DEL SUBGRUPO C1 PODRÁ PROMOCIONAR AL GRUPO A, SIN TENER QUE PASAR POR EL NUEVO GRUPO B.  
(Necesario titulación universitaria de grado).

### GRUPO E D.A 7º.

EL EBE ESTABLECE QUE LAS ADMON PODRÁN MANTENER AGRUPACIONES PROFESIONALES.  
(Posibilidad: No obligación. por lo tanto podrían no mantenerlo. Declarándolo a extinguir).

## CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL LABORAL.

ART. 77.

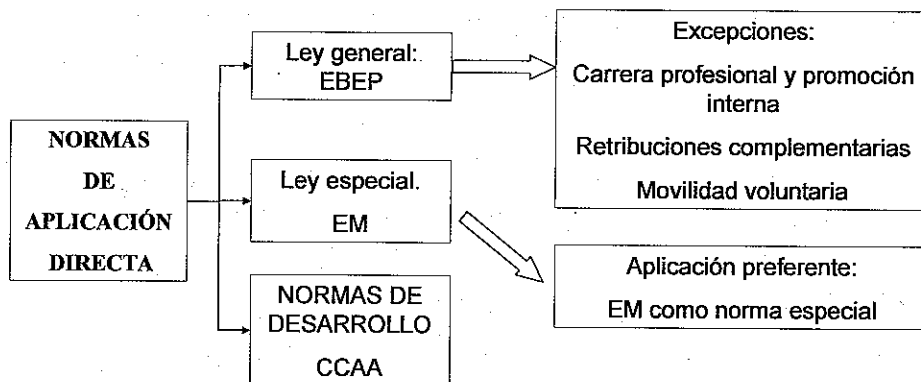
**EL PERSONAL LABORAL SE CLASIFICARÁ SEGÚN LA LEGISLACIÓN LABORAL (CONVENIO COLECTIVO).**

## ¿PERSONAL ESTATUTARIO?

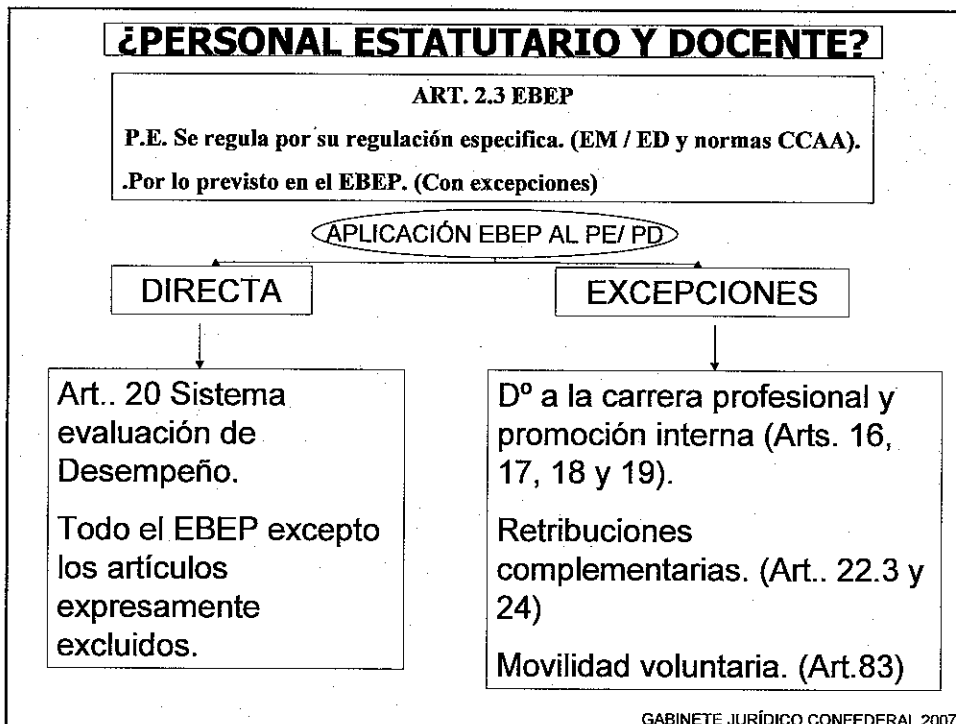
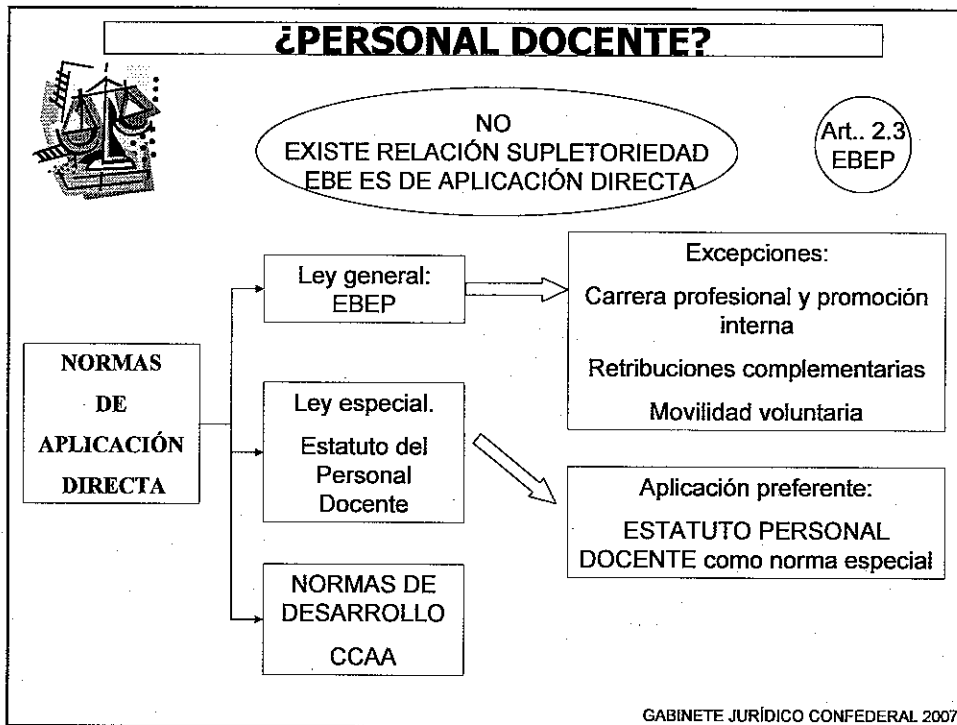


NO EXISTE RELACIÓN SUPLETORIEDAD EBE APLICACIÓN DIRECTA

Art. 2.3 EBEP



GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007





## ¿PERSONAL DE ENTES LOCALES?

Artículo 3. PF DE LA EELL se rigen por

A) Por el propio EBEP y

B) Por la legislación de las CCAA (Respeto autonomía local)

FUNCIONARIOS  
POPIOS

FUNCIONARIOS CON  
HABILITACIÓN DE  
CARÁCTER ESTATAL

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## Novedades: FUNCIONARIOS HABILITADOS DE CARÁCTER ESTATAL

<b>COMPETENCIAS</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Estado no tiene competencia para selección, formación, disciplina y retribuciones.</li><li>1. CCAA: Competencias para la creación, clasificación, supresión, convocatoria, OPES, selección.</li></ol>
<b>PROVISION DE PUESTOS DE F.L. CON HABILITACIÓN ESTATAL</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. CONCURSO ORDINARIO CCAA.<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Bases comunes.</li><li>▶ Porcentaje puntuación méritos.</li></ul></li><li>1. SON LAS EELL LAS QUE CONVOCAN LAS PLAZAS</li></ol>

07

## **Novedades: FUNCIONARIOS HABILITADOS DE CARÁCTER ESTATAL**

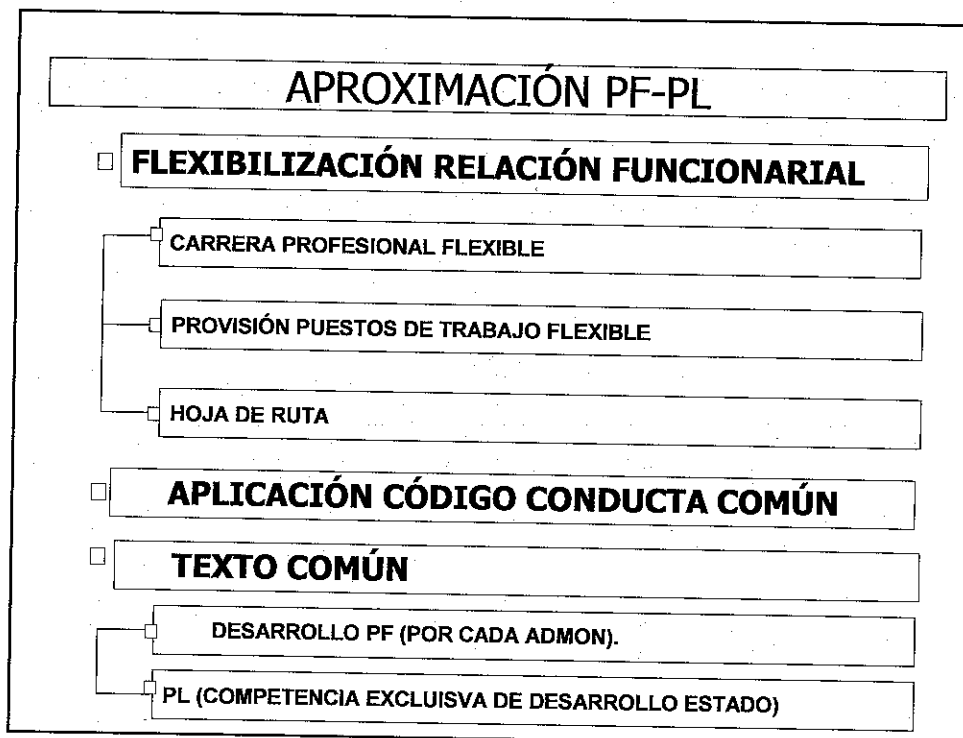
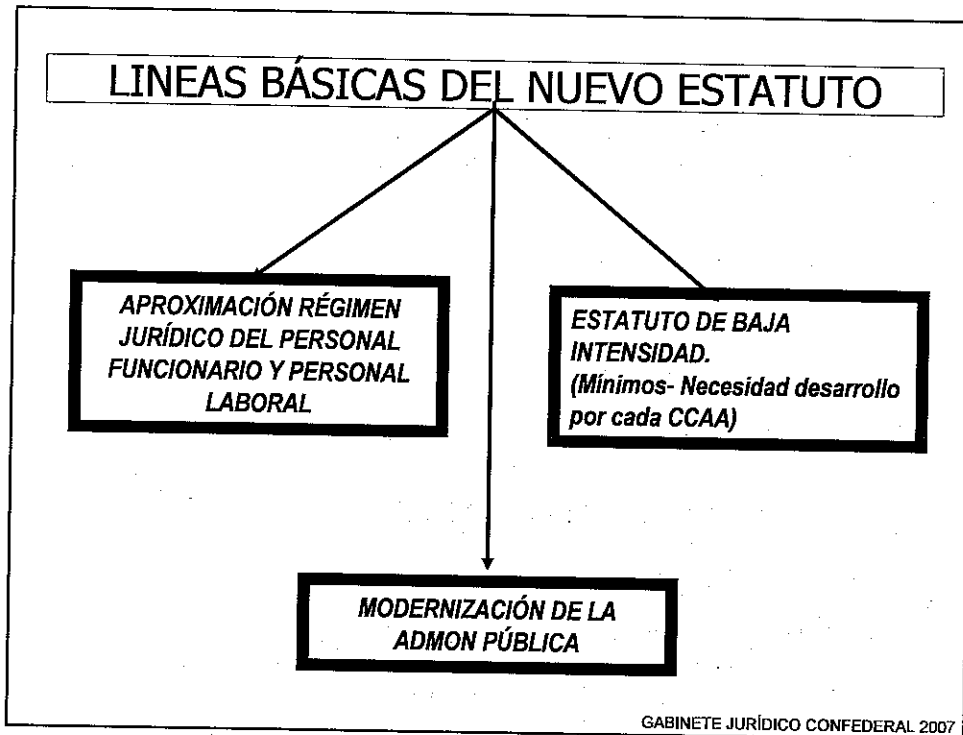
### **D. A. SEGUNDA.**

- ▶ **Definición funciones públicas que deben ser desarrolladas por funcionarios.**
- ▶ **Escala de funcionarios con habilitación estatal.**
  - **Secretaría.**
  - **Intervención tesorería.**
  - **Secretaría Intervención.**
- ▶ **CAA: Competencia convocatoria plazas y selección de este personal.**
- ▶ **MAP: Competente para acreditar la habilitación estatal.**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## **LINEAS BÁSICAS DEL NUEVO ESTATUTO**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007



**ESTATUTO DE *BAJA INTENSIDAD***

**NORMA BÁSICA COMÚN TODAS ADMONS**

**REGLAS COMUNES A TODAS  
LAS ADMINISTRACIONES**

**HABILITACIÓN A CADA ADMÓN PARA  
DESARROLLO LEGISLATIVO  
EN EL AMBITO DE SUS COMPETENCIAS**

**EVALUACIÓN DE DESPEÑO**

**POSIBILIDAD DESIGUALDADES  
ENTRE ADMONS.**

**"*MODERNIZACIÓN*" DE LA ADMON PÚBLICA**

**PROPUESTAS PARA UNA ADMÓN MÁS  
"*AGIL*" Y "*EFICIENTE*" "*FLEXIBILIDAD*"**

**FLEXIBILIZAR PROCEDIMIENTOS DE ACCESO**

**FLEXIBILIZAR PROCEDIMIENTOS  
DE CARRERA PROFESIONAL**

**FACILITAR LA MOVILIDAD FUNCIONAL  
EN FUNCIÓN NECESIDAD ORGANIZACIÓN**

**REFORMAR EL SISTEMA RETRIBUTIVO**

**ACTUALIZAR RÉGIMEN DE  
INCOMPATIBILIDADES**

## ENTRADA EN VIGOR

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

### Preceptos aplicables (sin necesidad desarrollo)

**TÍTULO I. ÁMBITO DE APLICACIÓN.**

**TÍTULO II. CLASES DE PERSONAL.**

**TÍTULO III. DERECHOS Y DEBERES-** Cap I. Derechos empleados

- Cap IV. Negociación colectiva.

- Cap V. Jornada. Vacaciones, permisos.

- Cap VI. Deberes de los empleados público. Código de Conducta.

Art.. 25. RETRIBUCIONES INTERINOS.

**TÍTULO IV. ADQUISICIÓN Y PERDIDA CONDICIÓN FUNCIONARIO.**

**TÍTULO V. ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL.**

(Excepto: Provisión de puestos de trabajo y movilidad)

**TÍTULO VI. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS.**

**TÍTULO VII. RÉGIMEN DISCIPLINARIO.**

**TÍTULO VIII. COOPERACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES.**

07

## Preceptos eficacia condicionada a leyes de función pública de desarrollo.

**-TÍTULO III: CAP. II. CARRERA PROFESIONAL. PROMOCIÓN INTERNA. EVALUACIÓN DESEMPEÑO.(ART. 16, 17, 18, 19, 20)**

**-TÍTULO III: CAPÍTULO III: RETRIBUCIONES. (ARTÍCULOS 21-30)**

- Cuantías e incrementos. Retribuciones básicas y complementarias.-
- Retribuciones fun. prácticas. Retribuciones del personal laboral.
- Indemnizaciones. Retribuciones diferidas. Deducciones.

**-Título V. Cap III. PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y MOVILIDAD. (Artículos 78 a 84)**

- Principios provisión puestos de trabajo.
- Concurso de provisión de puestos de trabajo.
- Libre designación. /Movilidad PF Carrera Movilidad violencia género.
- Provisión y movilidad P.L.Movilidad voluntaria entre Admons.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## Preceptos de la normativa anterior que continúan vigentes (Hasta Ley de Función Pública de la AGE)

-Art.. 29 Ley 30/1984.

### **Situaciones administrativas.**

-Art.. 68 Ley Funcionarios Civiles del Estado.

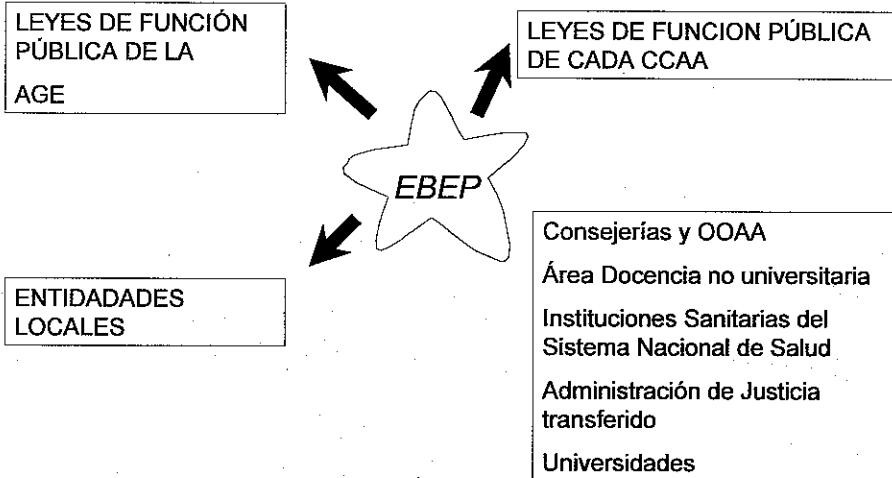
### **Vacaciones.**

-Art.. 71 Ley de Funcionarios Civiles del Estado.

### **Licencia por matrimonio.**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## DESARROLLO EBEP



GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## VISTA PANORÁMICA

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**PUNTOS FUERTES DEL EBEP**

**CARRERA  
PROFESIONAL /  
PROMOCION**

**RETRIBUCIONES**

**PERMISOS Y  
LICENCIAS**

**CLASIFICACIÓN  
PROFESIONAL**

**JUBILACIÓN  
PARCIAL**

**NEGOCIACIÓN  
COLECTIVA**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**DERECHOS INDIVIDUALES**

**TÍTULO III**

**CAP. I. Dº DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS**

**CAP. II. CARRERA PROFESIONAL Y  
PROMOCIÓN INTERNA**

**CAP. III. DERECHOS RETRIBUTIVOS**

**CAP. IV. JORNADA, PERMISOS Y  
VACACIONES**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007



## CAP. I. Dº DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS (PE)

**INMOVILIDAD** (En la condición de funcionario, no en el puesto)

**DESEMPEÑO EFECTIVO DE FUNCIONES**

**PROTECCIÓN MATERIA SEGURIDAD Y SALUD**

**RESPECTO INTIMIDAD, ORIENTACIÓN SEXUAL, DIGNIDAD EN EL TRABAJO.**  
(Acoso moral y sexual)

N  
OV

**PROGRESIÓN PROFESIONAL (CARRERA PROFESIONAL)**

**CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL FAMILIAR Y LABORAL**

**A LA FORMACIÓN CONTINUA**  
(Preferentemente horario laboral)

**A LA NO DISCRIMINACIÓN**

En vigor

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## INMOVILIDAD

### INMOVILIDAD

**Condición de funcionario, no en el puesto**

**NO SE PROTEGE AL FUNCIONARIO A TRASLADOS A OTROS DESTINOS, CARGOS O PUESTOS**

**POSIBILIDAD DE REVOCACIÓN DE PUESTOS**

•**Puestos de libre designación:** Remoción del puesto libre

•**Puestos obtenido por concurso:** Para remover al funcionario basta con una modificación del contenido del puesto de trabajo. (RPT) o apreciar la falta de capacidad. (Audiencia Junta de Personal),

•**Evaluación negativa del desempeño.** (Art. 20 EBE) Posibilidad cese en el puesto obtenido por concurso ante una evaluación negativa.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**CAP. II. CARRERA PROFESIONAL Y PROMOCIÓN INTERNA**

NO vigor  
DF 4º

Art. 2.3  
**NO aplicación**  
**personal estatutario Y docente**  
**(Excepto**  
**Evaluación de desempeño)**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

NO vigor

**CARRERA PROFESIONAL. (NO PERSONAL ESTATUARIO)**

<b>Carrera horizontal</b>	<p><b><u>PROGRESIÓN EN GRADOS, CATEGORIAS (SIN CAMBIAR DE PUESTO)</u></b></p> <p>▶ Vinculado al desarrollo de competencias del puesto de trabajo, rendimiento, evaluado y acreditado. (Art.. 16.3.a)</p> <p>▶ <b>VINCULADO A LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO. (Art.. 17.b)</b></p>
<b>Carrera vertical</b>	<p><b><u>ASCENSOS EN LAS ESTRUCTURA DE PUESTOS. IMPLICA CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO. . B2 a B1</u></b></p> <p>Cambiando de puesto pero sin cambiar de grupo. Art.. 16.3 b)</p>

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

NO vigor

### **PROMOCIÓN PROFESIONAL (NO PERSONAL ESTATUARIO)**

<b>Promoción interna vertical</b>	<b><u>ASCENSOS DESDE UN CUERPO/GRUPO A OTRO SUPERIOR.</u></b> <b>IMPLICA CAMBIO DE GRUPO DE TITULACIÓN.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Mediante proceso selectivo.</li><li>▶ 2 años de antigüedad en el grupo/subgrupo inferior.</li><li>▶ (B a A).</li></ul>
<b>Promoción Interna horizontal</b>	<b>▶ <u>ACCESO A CUERPOS O ESCALAS DEL MISMO SUBGRUPO</u></b> <b>IMPLICA CAMBIO DE ESCALA EN EL MISMO GRUPO DE TITULACIÓN.</b>

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

### **PROMOCIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL LABORAL.**

#### **ART. 19 EBEP**

**-Derecho a la promoción profesional.**

**-Sistemas de promoción y carrera profesional: SEGÚN CONVENIO COLECTIVO**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

SI <span style="float: right;">NO vigor</span> R. E/ PD. SISTEMA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO	
<b>¿QUÉ ES?</b>	<b>PROCEDIMIENTO DE MEDICIÓN Y VALORACIÓN DE LA CONDUCTA PROFESIONA Y EL RENDIMIENTO O LOGRO DE RESULTADOS.</b>
<b>¿QUÉ PARÁMETROS SE UTILIZARÁN PARA MEDIR CONDUCTA PROFESIONAL?</b>	No se conocen los parámetros concretos de medición. Solo criterios de: -Transparencia, - imparcialidad, - objetividad, y no discriminación.
<b>¿DE QUÉ FORMA AFECTARÁ AL FUNCIONARIO?</b>	-En las retribuciones complementarias. -En la carrera profesional. -En la provisión de puestos. -En la formación.
<b>CONSECUENCIAS POSIBLES</b>	- REMOCION DEL PUESTO OBTENIDO POR CONCURSO. -Una evaluación negativa afectará a las retribuciones complementarias. -iiSE PODRÍA CONFIGURAR COMO UN SISTEMA SANCIONADORii

### CAP. III RETRIBUCIONES

**NO** vigor  
DF 4

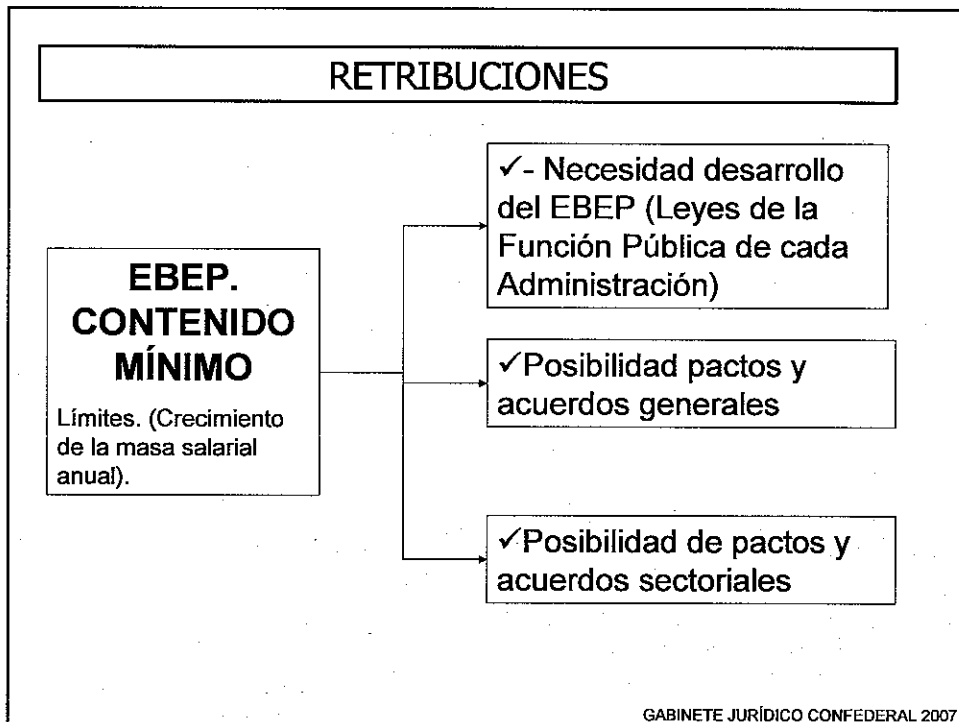
Si vigor: Reconocimiento  
Trienios interinos  
DF 2

Art. 2.3  
Si aplicación  
al personal estatutario  
(Excepto  
Retribuciones  
complementarias)

- Reconocimiento de la autonomía de las diferentes administraciones para la determinación de las retribuciones complementarias

Podrán variar entre Administraciones las retribuciones complementarias.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007



<b>RETRIBUCIONES BÁSICAS</b>		
<b>NO</b> vigor		<b>Si</b> aplicación PE
	EBEP	Normas anteriores
SUELDO	<b>Asignado a cada grupo o subgrupo.</b>	<b>Igual</b>
TRIENIOS	<b>Cantidad por grupo o subgrupo. Por cada tres años de servicio</b>	<b>Igual</b>

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">NO vigor</span> <b>RETRIBUCIONES INTERINOS</b> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">Si aplicación PE</span>	
<b>EBEP</b>	<b>Normas anteriores</b>
<b>Sueldo base</b>	<b>Igual</b>
<b>Trienios</b>	<b>No se incluía trienios</b>
<b>especialidad dificultad, responsabilidad (ETC) (Anterior específico)</b>	<b>Igual</b>
<b>interés, iniciativa. (Anterior Productividad)</b>	<b>Igual</b>
<b>Retribución complementaria por servicios extraordinarios</b>	<b>Igual</b>

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

### ¿ RECONOCIMIENTO TRIENIOS INTERINOS AL PERSONAL ESTATUARIO? Art.. 25.2

P  
E  
S  
T  
A  
T  
U  
A  
R  
I  
O

Aplicación PE

Art.. 2.3 EBEP

Se aplica al PE el Capítulo III: (Derechos retributivos excepto los artículos retribuciones complementarias)

¿Vigor?

DA 4º. 2

El artículo 25.2. Entra en vigor al mes de su publicación en el BOE.

SE DEBEN RECONOCER LOS SERVICIOS PRESTADOS EN RÉGIMEN LABORAL Y EN OTRAS ADMINISTRACIONES PARA EL COBOR DE LOS TRIENIOS. (Artículo 25.2)

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

<b>COMPLEMETARIAS</b>		NO Se aplica a PE
NO vigor		
<b>EBEP (Art. 24)</b>	<b>NORMATIVA ANTERIOR</b>	
Progresión alcanzada en el sistema grado de carrera administrativa	<b>DESTINO</b>	Semejante
Especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad o condiciones de desarrollo del puesto de trabajo	<b>ESPECIFICO</b> condiciones particulares de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad	Semejante
Grado interés, iniciativa o esfuerzo	<b>PRODUCTIVIDAD, especial rendimiento, interés iniciativa titular puesto,</b>	EM incluye consecución objetivos
<b>Servicios Extraordinarios prestados</b>		

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

<b>PAGAS EXTRAORDINARIAS</b>		Si aplicación PE
NO vigor		
<b>EBEP</b>	<b>Normas anteriores</b>	
<b>-Mensualidad Sueldo Base</b>	<b>Igual</b>	
<b>- Trienios</b>	<b>Igual</b>	
<b>Retribución complementaria por progresión alcanzada (Anterior destino)</b>	<b>Solo catorceava parte del importe anual del complemento de destino.</b>	
<b>-Retribución complementaria especialidad dificultad, responsabilidad (ETC) (Anterior específico)</b>	<b>No se incluía.</b>	

**PAGA EXTRAORDINARIA = PAGA DOBLE  
(Incluye destino y específico)**

**¿PERO.. SE INCLUIRÁN TB LOS COMPLEMENTOS DE CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL?**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**¿SE APLICA LAS MEDIDAS DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS AL PERSONAL ESTATUARIO?**

Aplicación PE

Art. 2.3 EBEP

Se aplica al PE el Capítulo III:  
(Derechos retributivos excepto los artículos retribuciones complementarias)

¿Vigor?

DA 4º. 2

Requiere Leyes de la Función Pública en desarrollo.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**RETRIBUCIÓN DEL PERSONAL LABORAL**

**ART. 27 EBEP**

-SEGÚN CONVENIO COLECTIVO  
- INCREMENTO MASA SALARIAL DEL PERSONAL LABORAL: Delimitado por los PGE.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007



**CAPÍTULO V.**

**JORNADA**

**VACACIONES**

**PERMISOS**

SI vigor  
DF 4º

Art. 2.3  
Si aplicación  
al personal estatutario

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

**JORNADA**

Novedad

**A TIEMPO  
COMPLETO**

**A TIEMPO  
PARCIAL**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## VACACIONES

EBEP	ESTATUTO MARCO
▶ 22 DÍAS HÁBILES (No son hábiles los sábados)	▶ 30 DÍAS NATURALES

•MÍNIMO. (Mejorable en cada Admón).

Si existen días adicionales en normativa autonómica  
Permanece vigentes.

## VACACIONES (AGE)

**DIAS  
ADICIONALES  
DE  
VACACIONES.  
(Instrucciones  
desarrollo AGE.  
VIGENTE: LEY  
FUNCIONARIOS  
CIVILES DEL  
ESTADO**

AÑOS DE SERVICIO	DÍAS DE VACACIONES
15 años de servicio	23 días hábiles
20 años de servicio	24 días hábiles
25 años de servicio	25 días hábiles
30 años o más de servicios	26 días hábiles

## PERMISOS

✓ LOS PERMISOS TIENEN EL CARÁCTER DE MÍNIMO INDISPONIBLE.

✓ CADA ADMÓN ESTABLECERÁ SUPUESTOS DE CONCESIÓN, REQUISITOS, EFECTOS Y DURACIÓN

✓ NECESIDAD DESARROLLO LEGISLATIVO EN CADA ADMINSTRACIÓN

✓ ESTÁ ABIERTA LA NEGOCIACIÓN A EFECTOS DE AMPLIAR ESTOS PERMISOS

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## PERMISOS


<b>FALLECIMIENTO, ACCIDENTE ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR (PRIMER GRADO DE CONSAGUINIDAD)</b>	▶ 3 días hábiles (5 días hábiles si es distinta localidad)
<b>FALLECIMIENTO, ACCIDENTE ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR (SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD)</b>	▶ 2 días hábiles (4 días si es distinta localidad)
<b>TRASLADO DE DOMICILIO</b>	▶ 1 día hábil.
<b>CONCURREN EXÁMENES FINALES</b>	▶ Día de celebración. (antes tiempo de celebración)
<b>LACTANCIA MENOR DE 12 MESES</b> <i>Nov. Antes 9 meses)</i>	▶ 1 hora de ausencia. (Posibilidad de acumulación jornadas completas)
<b>NACIMIENTO HIJO PREMATURO U HOSPITALIZADOS TRAS PARTO</b> <i>Nov.</i>	▶ 2 horas de ausencia. (Percibiendo retribuciones integras) ▶ Derecho a disminución jornada dos horas más con disminución salarial

2007

## PERMISOS

	EBEP
<b>GUARDA LEGAL/ CUIDADO DE UN MENOR DE 12 AÑOS/ PERSONAS MAYORES/ DISCAPACITADOS</b>	► Reducción jornada con disminución salarial
<b>ATENDER CUIDADO DE UN FAMILIAR DE PRIMER GRADO POR RAZÓN DE ENFERMEDAD GRAVE</b>	► Reducción 50 % jornada. (No disminución salario) Plazo máximo un mes. <span style="float: right; border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">Nov.</span>
<b>DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO.</b>	► Tiempo indispensable
<b>ASUNTOS PARTICULARES</b>	► 6 días-

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

	EBEP
<b>ASUNTOS PARTICULARES</b> 	► Al sexto trienio: Dos días más de asuntos particulares. ► Al octavo trienio: Un día más de asuntos particulares por cada trienio adicional. (Si existen días adicionales en cada Admón... Se acumulan)

Trienios	Días asuntos particulares	Trienios	Días asuntos particulares
< 6 trienios	6	11	12
6	8	12	13
7	8	13	14
8	9	14	15
9	10	15	16
10	11		

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## PERMISOS DE CONCILIACION Y POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

<b>PERMISO POR PARTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 16 semanas interrumpidas.</li> <li>▶ 2 semanas más. Discapacidad del hijo. e hace mención expresamente: Al derecho a participar en cursos de formación durante el permiso)</li> </ul>
<b>Parto prematuro / Neonato hospitalizado</b>	▶ Ampliación descanso por maternidad en los días que se el neonato se encuentre hospitalizado. (Máximo 13 semanas adicionales)
<b>PERMISO POR PATERNIDAD</b>	▶ 15 días
<b>PERMISO POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ -Faltas de asistencia, tendrán la consideración de falta justificada. (Informe servicios sociales).</li> <li>▶ Derecho a reducción de jornada.</li> <li>▶ Adaptación del horario.</li> </ul>

• SE HAN INCLUIDO LAS MEJORAS DE LA LEY DE IGUALDAD Y MEDIDAS DEL PLAN CONCILIA.

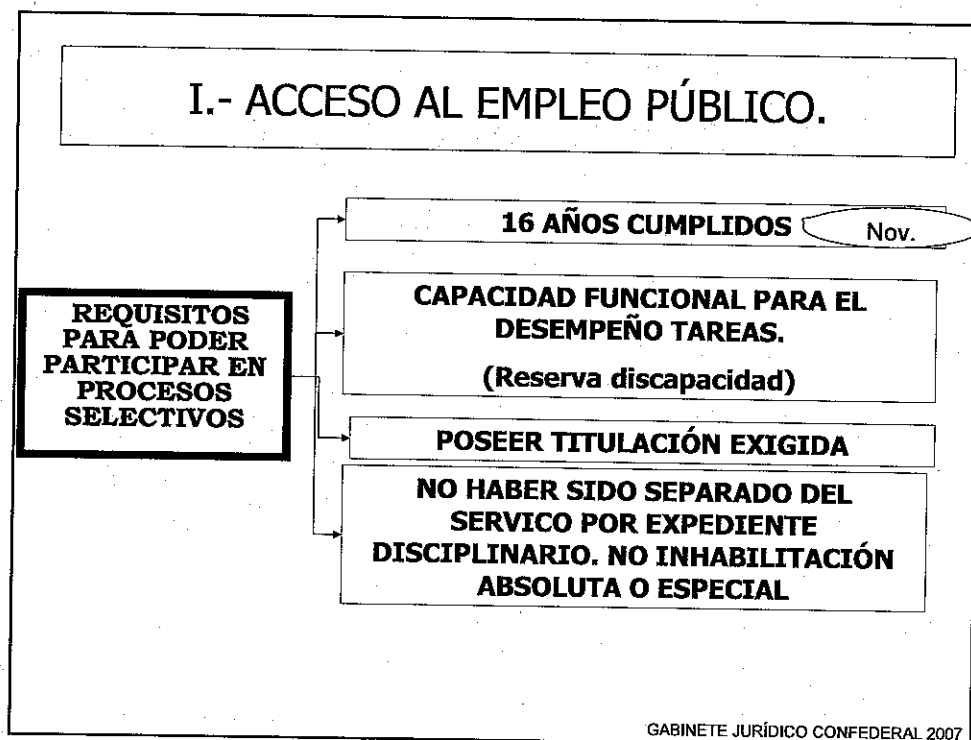
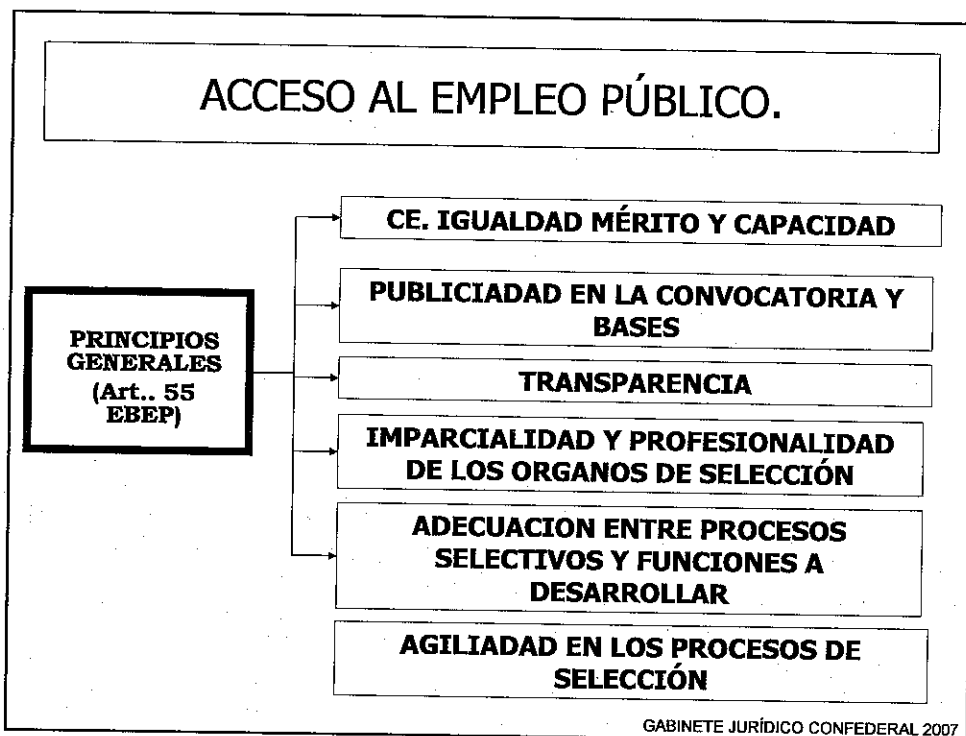
GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO

**SI** vigor  
DF 4°

Art. 2.3  
**SI** aplicación  
al personal estatutario

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

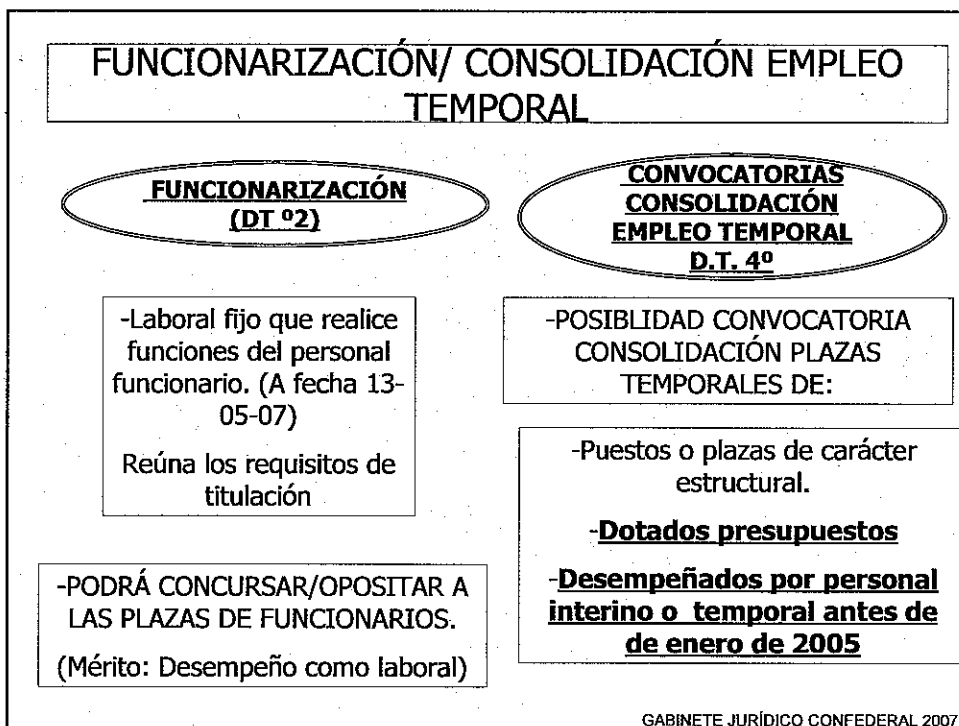
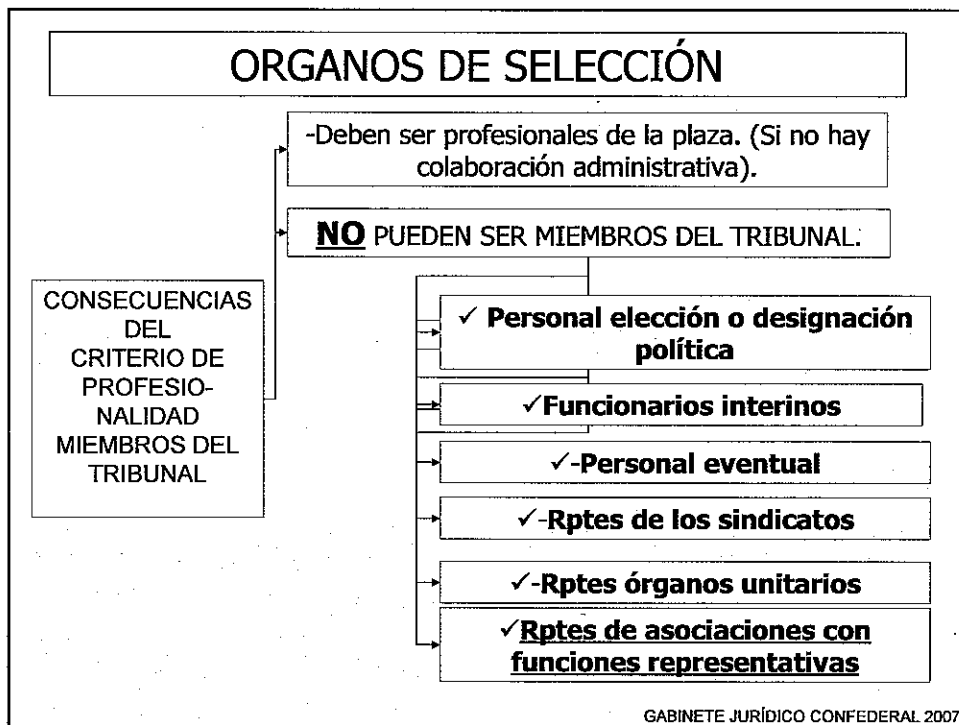


<b>ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO</b>	
<b>NOVEDADES</b>	
<b>OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO</b>	
<b>EDAD MÍNIMA</b>	<b>16 AÑOS</b>
<b>CUOTA DISCAPACIDAD</b>	<b>5%</b>
<b>PLAZO MÁXIMO DE CONVOCATORIA</b>	<b>3 AÑOS</b>
<b>CONVOCATORIA ADICIONAL</b>	<b>SE OBLIGA A QUE LAS OPE CONTENA HASTA UN 10 % ADICIONAL DE LAS PLAZAS COMPROMETIDAS</b>

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

<b>ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO</b>	
<b>NOVEDADES</b>	
<b>ORGANOS DE SELECCIÓN</b>	
<b>MIEMBROS DEL TRIBUNAL</b>	<b>Debe presidir CRITERIO DE PROFESIONALIDAD</b>
<b>CARÁCTERÍSTICAS DE LOS ORGANOS DE SELECCIÓN</b>	<b>Colegiados Velar por el cumplimiento del principio de igualdad Composición paritaria. (Hombres y Mujeres).</b>
	

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007





## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

### MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN EN EL CONJUNTO DE LAS ADMONS PÚBLICAS

MESA GENERAL  
AGE

MESA GENERAL  
CCAA

MESA GENERAL  
EELL

MESAS  
SECTORIALES DE  
LA AGE

MESAS  
SECTORIALES DE  
LAS CCAA

MESAS  
SECTORIALES DE  
LAS EELL

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN EN EL CONJUNTO DE LAS ADMONS PÚBLICAS

### LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR

#### MAS REPRESENTATIVOS

10 % LABORALES Y FUNCIONARIOS (CCOO UGT CISF)

ADMON Eº / CCAA / Federación Estatal de Municipios y Provincias

### UNIDAD MIXTA PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIAL.

¿Las plantillas funcionarial y laboral han de considerarse globalmente o por separado?.

¿Cuál es el criterio de reparto del banco social?.

¿Cuáles son las reglas a seguir para la válida adopción de los acuerdos negociales?.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## MESA GENERAL ADMON ESTADO

### ART. 36.3 MESA GENERAL COMÚN A PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL

#### ART. 36.21

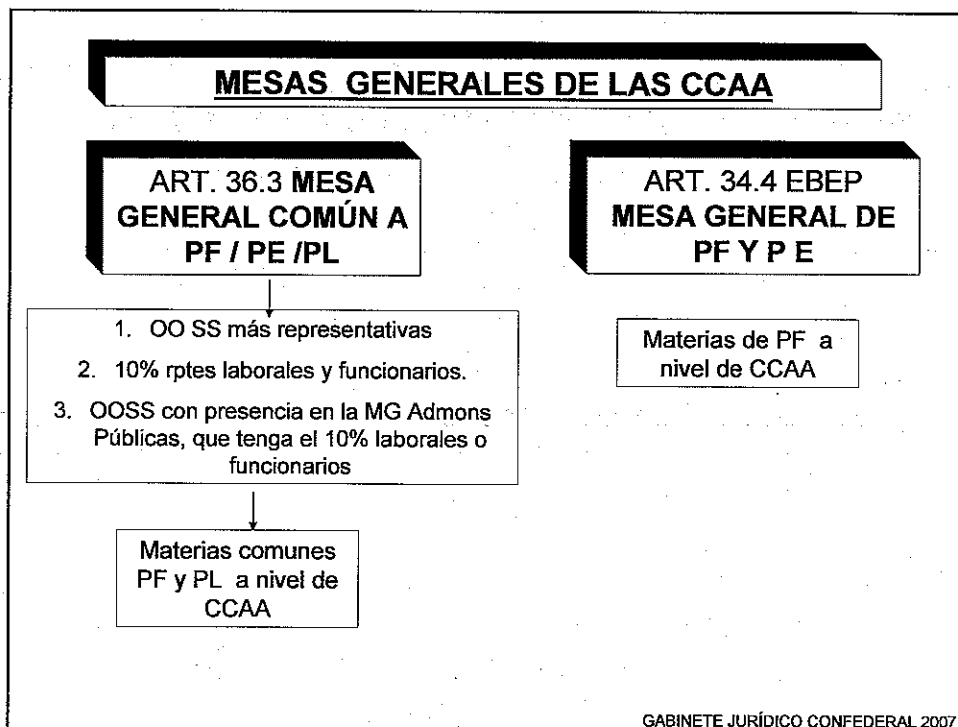
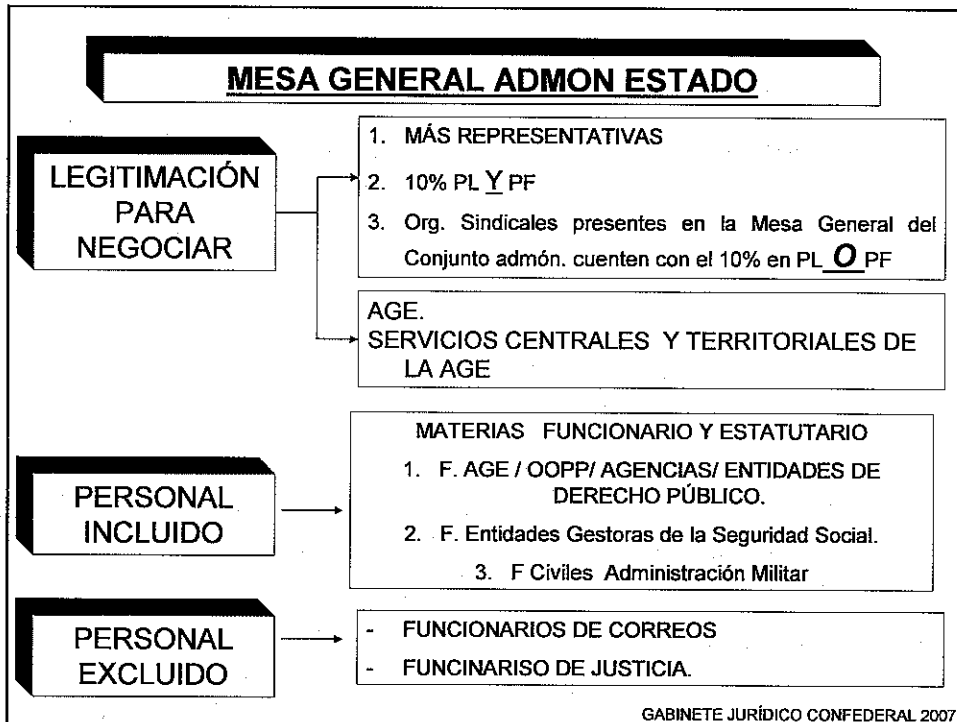
- Sindicatos más representativo Eº.
- Sindicatos más rptivos CCAA.
- Sindicatos 10% miembro en PF Y PL
- Sindicatos presentes en la MG Conjunto Admón. con al menos un 10% en PF O PL

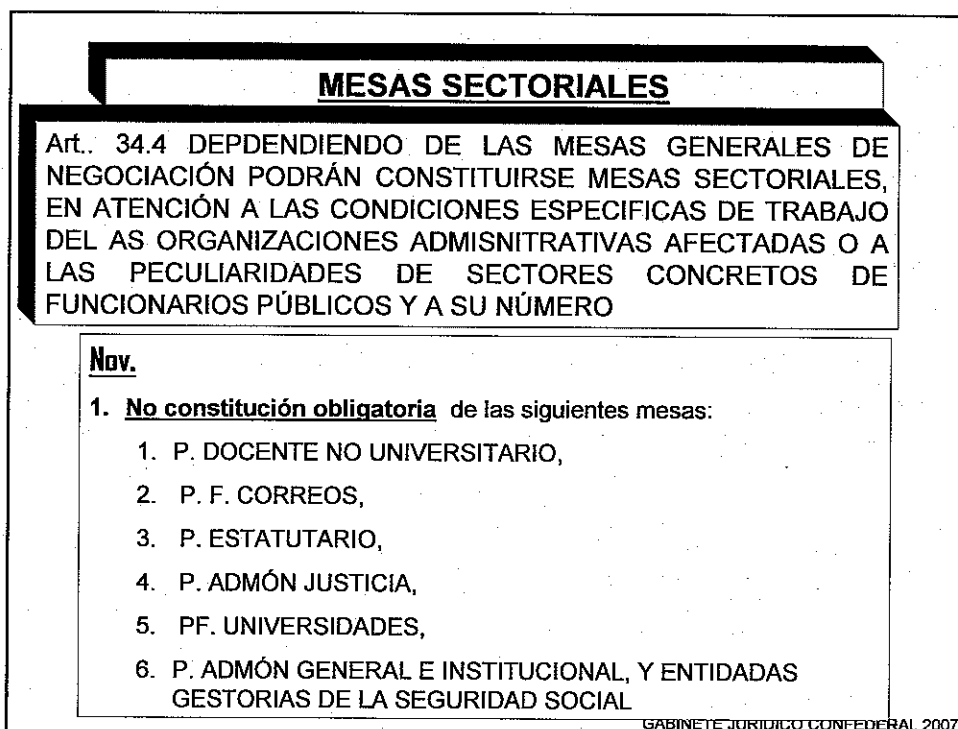
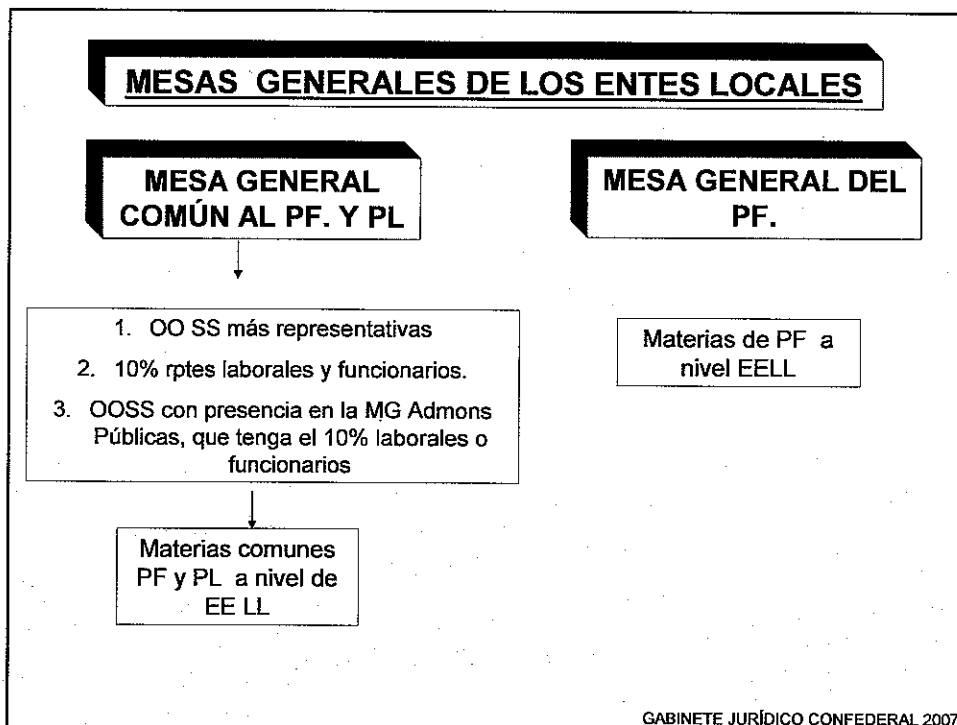
### ART. 33.1 MESA GENERAL COMÚN A PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO

#### ART. 33.1

- Sindicatos más representativo Eº.
- Sindicatos más reptivos CCAA.
- Sindicatos 10% miembros Juntas de Personal del PF y PE.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007





## **MESAS SECTORIALES**

**¿ QUÉ SINDICATOS ESTARÁN PRESENTES EN LA M. SECTORIAL?.**

CRITERIO GENÉRICO ART. 33.1 EBEP.

1. Sindicatos más representativos a nivel estatal y CCAA:
2. Sindicatos con 10% en la unidad correspondiente a la Mesa Sectorial.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## **RELACIONES ENTRE UNIDADES DE NEGOCIACIÓN**

### **MESAS GENERAL COMÚN**

**Materias y condiciones de trabajo comunes al PL/PF/PE en el ámbito concreto**

- Criterios Gral. planes instrumentos planificación.
- Sistemas de clasificación puestos de trabajo.
- OPE
- Acceso y evaluación de desempeño.
- Incremento retribuciones.
- Formación continua
- Salud laboral
- Planes de pensiones

### **NEGOCIACIÓN CONVENIO**

**MATERIAS DEL CONVENIO COLECTIVO DEL PL**

- Carrera Profesional y promoción (Art. 19.2).
- Determinación de retribuciones. (Art. 27).
- Provisión de puestos de trabajo y movilidad.(Art. 83)
- Situaciones del personal laboral (art. 92).
- Tipificación faltas y sanciones. (Art. 94.1 a).

**EL ACUERDO EN LA M.G. ACTUARÁ COMO MARCO O CORSE DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## **RELACIONES ENTRE M. GENERAL Y SECTORIAL**

- ✓ M. GENERAL DEL PF/PE PODRÁ RENUNCIAR A LA NEGOCIACIÓN DE DETERMINADAS MATERIAS Y REENVIARLAS A LA MESA SECTORIAL.
- ✓ REMISIÓN QUE DEBE ESTAR JUSTIFICADA OBJETIVA Y RAZONABLEMENTE.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## **CUESTIÓN RELEVANTE. POSIBLES ALTERACIONES UNIDADES ELECTORALES EN FUNCIÓN DEL ÁMBITO DE LA MESA**

### **39.4 EBEP**

**“LOS ORGANOS DE GOBIERNO PODRÁN MODIFICAR O ESTABLECER UNIDADES ELECTORALES EN RAZÓN DEL NÚMERO Y PECULIARIDADES DE SUS COLECTIVOS, ADECUANDO LA CONFIGURACIÓN DE LAS MISMAS LAS ESTRUCTURAS ADMINISTRATIVAS O LOS ÁMBITOS DE NEGOCIACIÓN CONSTITUIDOS O QUE SE CONSTITUYAN.”**

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## MATERIAS OBJETO DE NEGOCIACIÓN

- ✓ **INCREMENTO DE RETRIBUCIONES.** ¿??. Límite PGE.
- ✓ DETERMINACIÓN Y APLICACIÓN RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS.
- ✓ **NORMAS EVALUACIÓN DESEMPEÑO.**
- ✓ PLANES DE PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA.
- ✓ PLANES Y FONDOS FORMACIÓN. PLANES DE FORMACIÓN INTERNA.
- ✓ **PROPUESTAS SOBRE DERECHOS SINDICALES.**
- ✓ ACCIÓN SOCIAL. CRITERIOS GENERALES.
- ✓ PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES.
- ✓ CONDICIONES DE TRABAJO Y RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS.
- ✓ CRITERIOS GENERALES OFERTA EMPLEO PÚBLICO.
- ✓ CALENDARIO LABORAL / JORANDA / HORARIO/ VACACIONES/ PERMISOS

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## NO OBLIGATORIEDAD DE NEGOCIACIÓN. (Art. 37 Segundo párrafo)

**POTESTADES DE AUTOORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN.**  
 Sí afectará a condiciones de trabajo SI EXISTE NEGOCIACIÓN.

Determinación estructura orgánica interna.

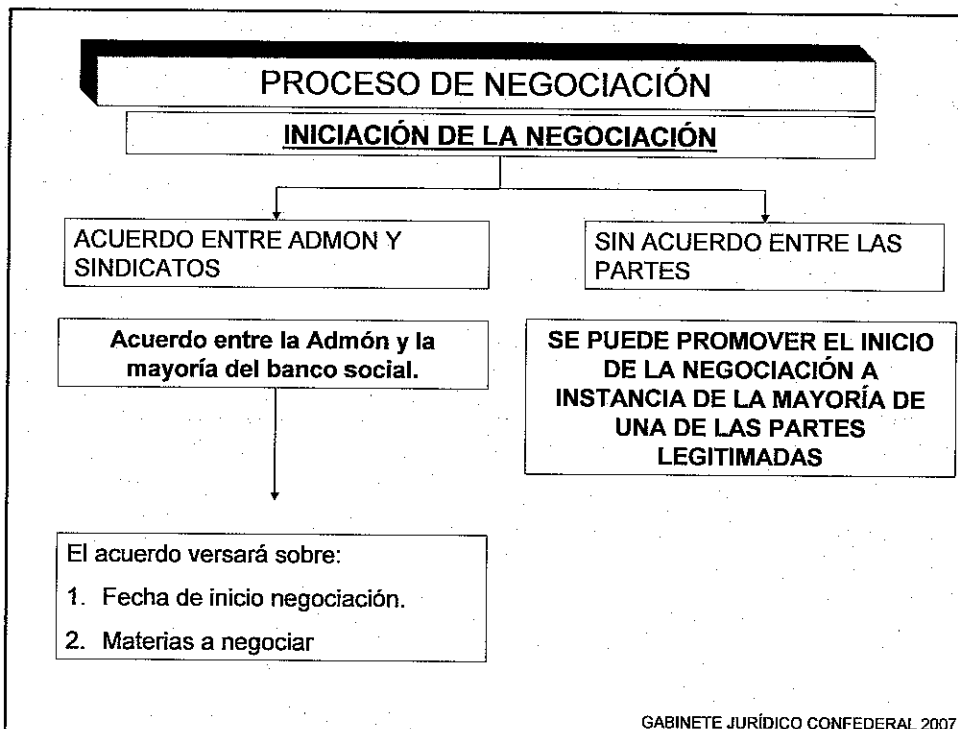
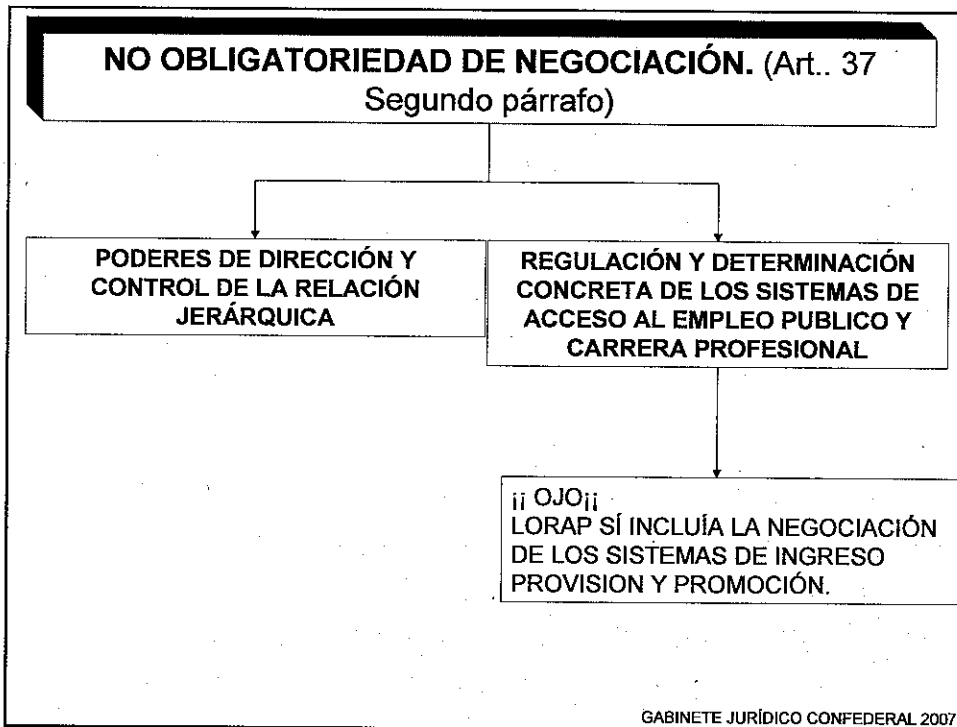
**EJEMPLOS**

- Denominación y determinación consejerías.
- Aprobación Estatutos de los Organismos Autónomos.
- Sistema de gestión de un servicio gestión de un servicio público.
- Aprobación pliegos de condiciones contratación.

**DETERMINACIÓN CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL DIRECTIVO.**

- ART. 13.4 EBEP.  
 SERÁ EL GBNO ESTADO O CCAA LOS QUE ESTABLEZCAN EL RÉGIMEN JURÍDICO DEL PERSONAL DIRECTIVO ASÍ COMO CRITERIOS PARA DETERMINAR SU CONDICION.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007





## PROCESO DE NEGOCIACIÓN

### INICIACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN (SIN ACUERDO)

¿QUÉ PASA SI LA ADMÓN SE NIEGA A NEGOCIAR MATERIAS DE OBLIGADA NEGOCIACION EN EL ÁMBITO DE LA MESA?

LOS SINDICATOS LEGITIMADOS PUEDEN

ACUDIR A JURISDICCIÓN CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA

Proceso declarativo en que:

- a) Se reconozca su derecho a negociar.
- b) Se ordene adoptar cuantas medidas sean necesarias para el pleno restablecimiento del derecho.

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## PROCESO DE NEGOCIACIÓN

### TERMINACIÓN DE LA NEGOCIACION

ACUERDO

EBEP NO DICE NADA SOBRE RÉGIMEN DE ADOPACION DE ACUERDOS.

DESACUERDO

**ACUDIR A SISTEMAS DE MEDIACIÓN.** (Si lo solicita una de las partes).

SOLUCIONES.  
(Por orden).

Momento: En cualquier momento a lo largo del proceso negociador.

¿Cuándo? Cuando sea solicitada por una de las partes.  
(Sindicatos/Admón.).

SI FRACASA LA MEDIACIÓN.

**LA ADMÓN PODRÁ REGULAR POR SÍ MISMA Y UNILATERALMENTE LAS CONDICIONES DE TRABAJO. (Art. 38.7 EBEP)**

07

## NEGOCIACIÓN

- ✓ EFICACIA DIRECTA DE PACTOS Y ACUERDOS.
- ✓ SE OBLIGA A LA RENEGOCIACIÓN EN CASO FALTA RATIFICACIÓN DE UN ACUERDO O NEGATIVA A INCORPORARLO EN EL PROYECTO DE LEY CORRESPONDIENTE
- ✓ iii OJOiii POSIBILIDAD DE INCUMPLIMIENTO DE ACUERDOS, POR CAUSAS EXCEPCIONALES. BASTANDO CON QUE SE INFORME A LAS OOSS.
- ✓ ULTRA ACTIVIDAD DE PACTOS Y ACUERDOS. (EVITACIÓN DE VACIOS).

GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007

## OTRAS CUESTIONES RELEVANTES

✓ SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS. SISTEMAS DE MEDIACIÓN CON LA ADMON PÚBLICA

(Art.. 45 EBEP)

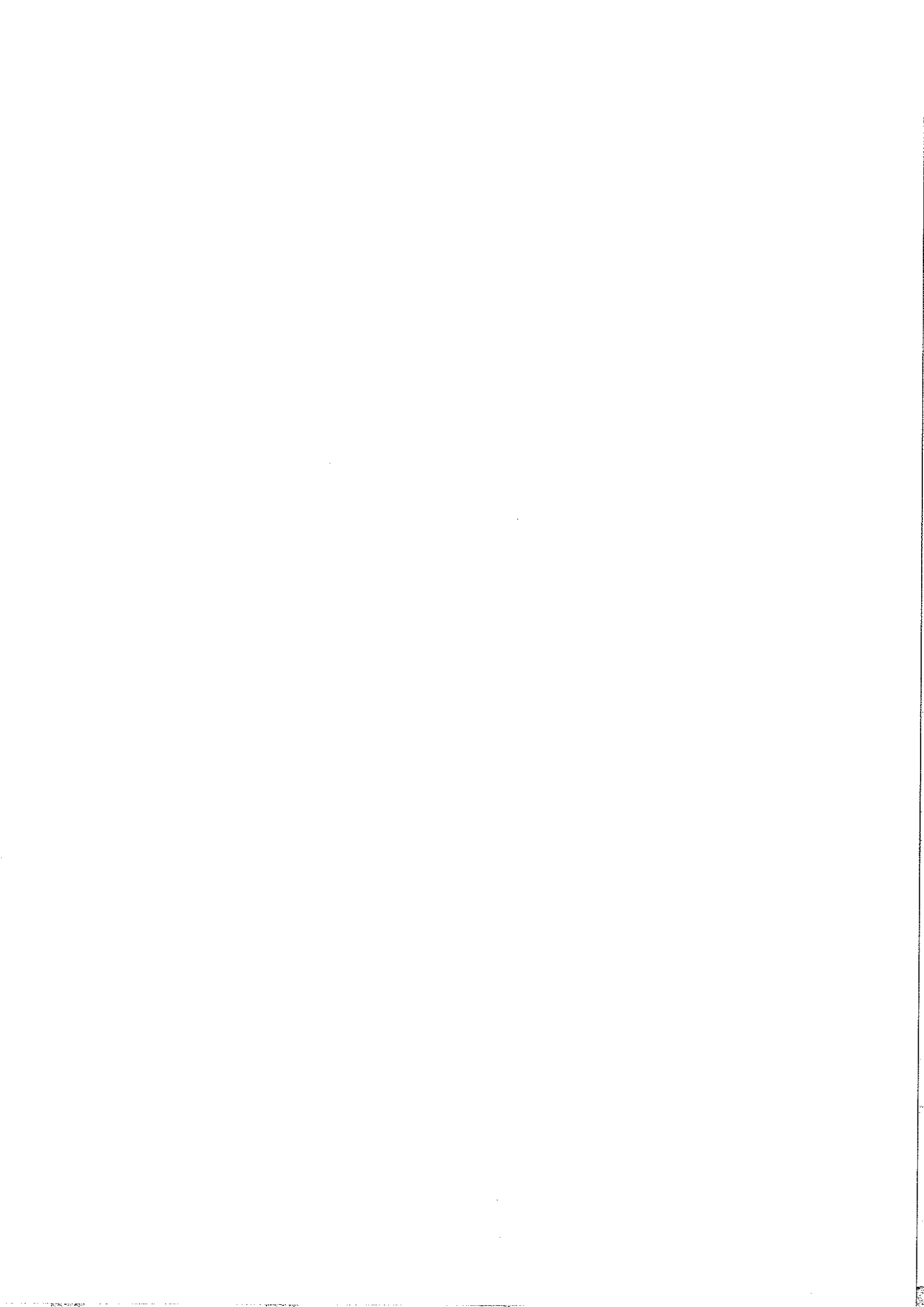
✓ LEGITIMACIÓN ORGANIZACIONES SINDICALES PARA RECURRIR RESOLUCIONES ORGANOS SELECCIÓN

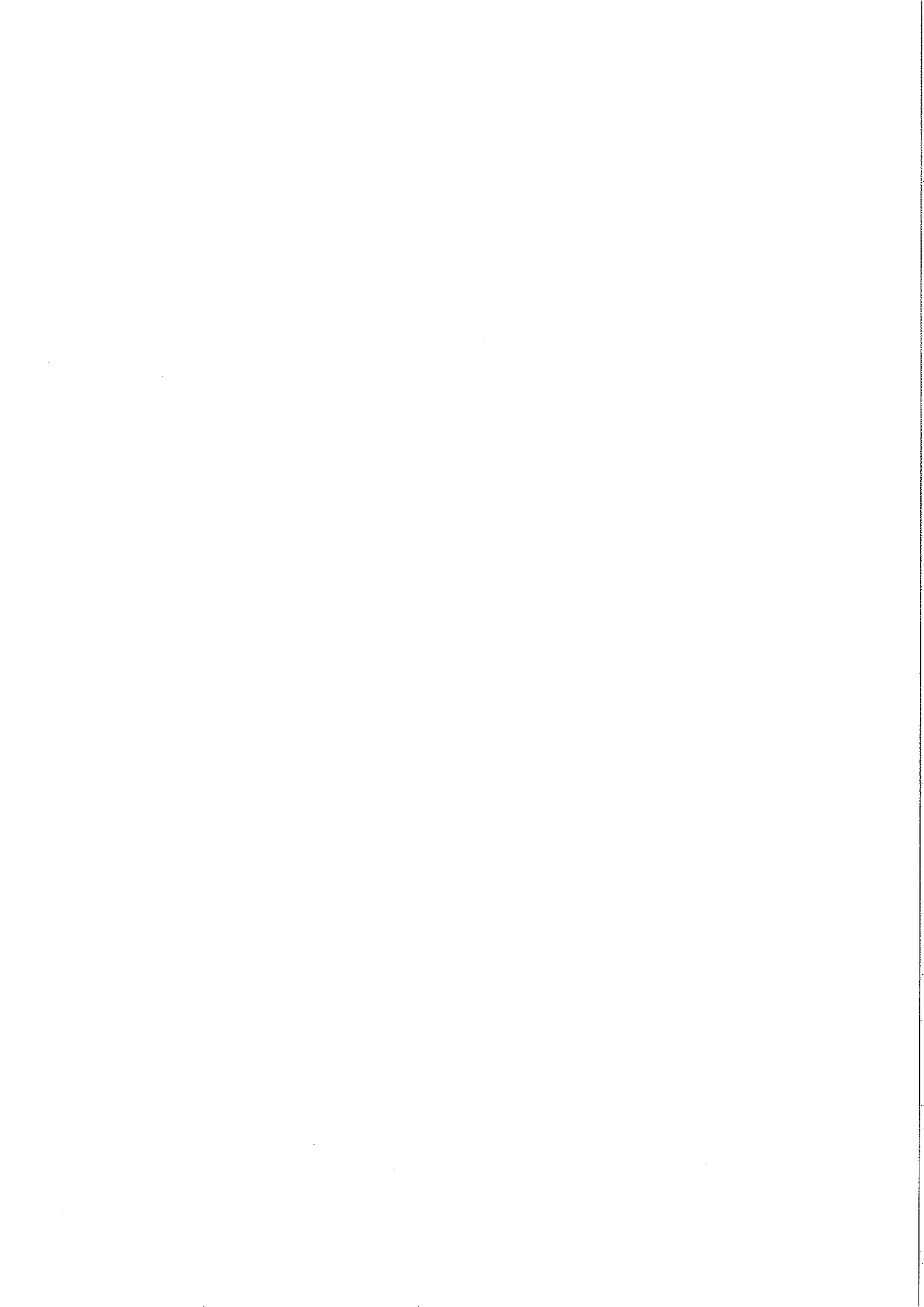
(Art.. 37 EBEP)

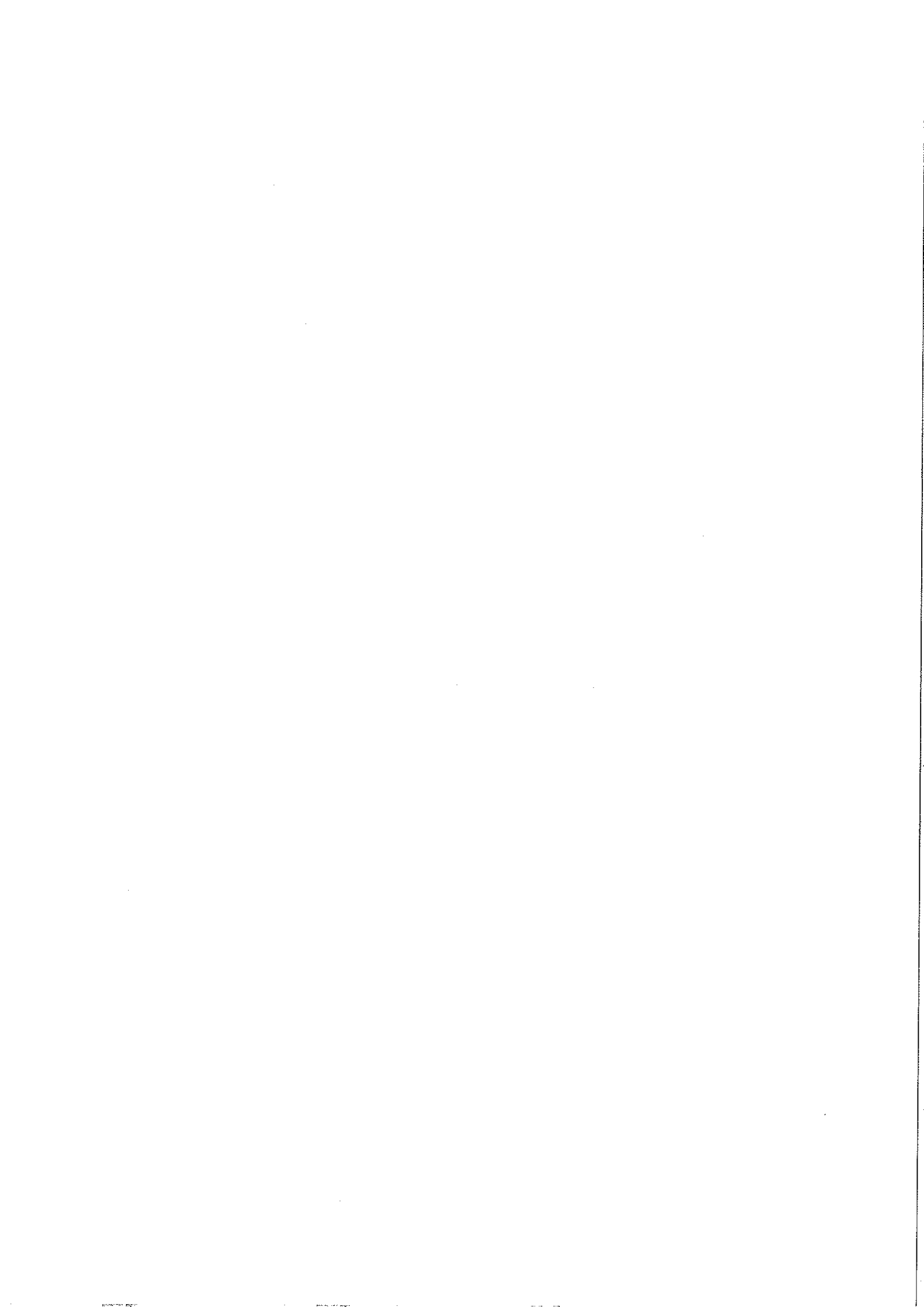
✓ RECONOCIMIENTO LEGITIMACIÓN NEGOCIAL PARA LAS ASOCIACIONES DE MUNICIPIOS Y ENTIDADES DE ÁMBITO SUPRAMUNCIPAL.

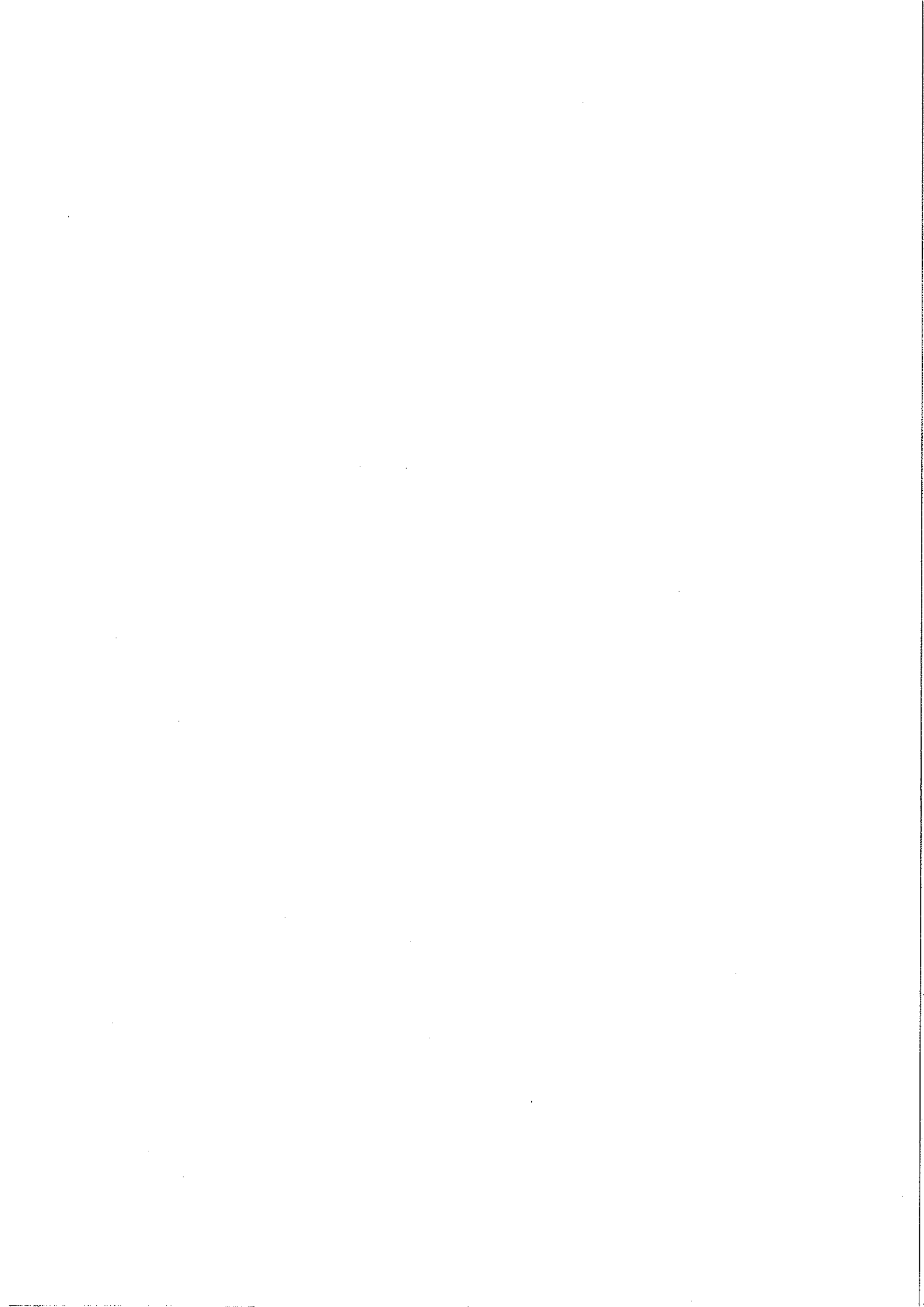
(DIPUTACIONES)

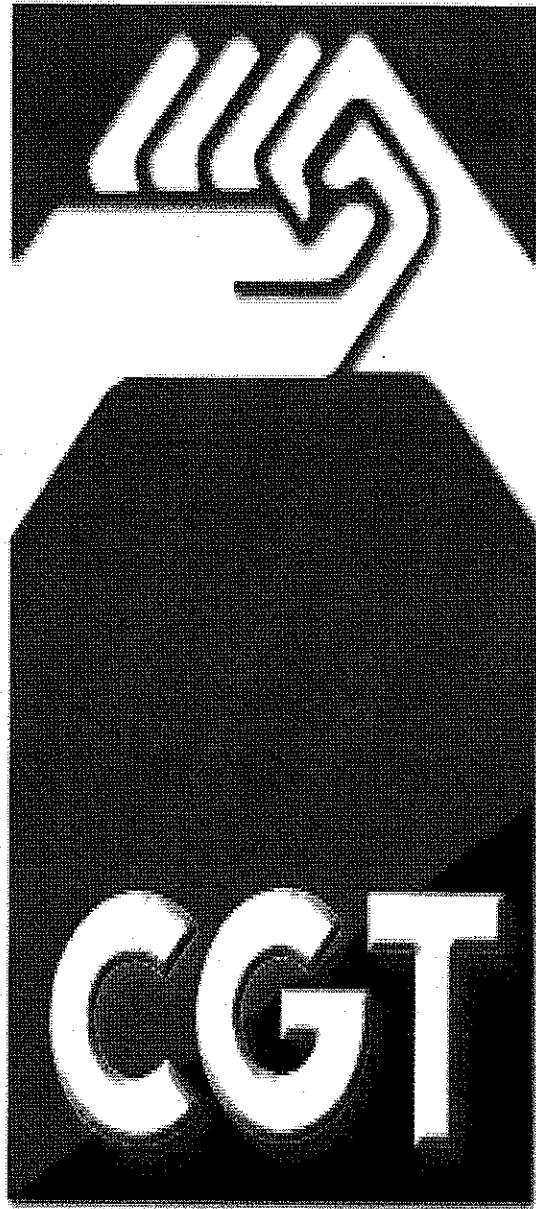
GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL 2007











**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL  
TRABAJO.**

**GABINETE JURÍDICO CONFEDERAL**

**2008**

