



# CGT INFORMA

**Roca**

## ERE EXTINCIÓN 2009

### COMUNICADO Nº 5

Una vez finalizada la tercera ronda de reuniones con la Empresa, los avances en la negociación siguen sin producirse, encontrándonos casi al final del periodo legal establecido y con la negativa de ROCA a ampliar el plazo de negociación. Las propuestas realizadas por la empresa hasta el momento son inaceptables para la Representación de l@s Trabajador@s, ya que todas pasan por aceptar los despidos.

Desde la CGT mantenemos inalterable la petición de retirada inmediata del ERE y creemos que en las próximas reuniones fijadas para los días 29 y 30, la Comisión Negociadora debe de dar “un golpe” de autoridad en la mesa y demostrarle a ROCA que no somos marionetas que pueda manejar a su antojo. Ya llegó el momento de exigirle a la empresa que empiece a negociar en serio y sin chulerías el **PLAN INDUSTRIAL**, por el que deben de llegar las garantías de plantilla y las cargas de trabajo en el presente y en un futuro.

Este es el verdadero objetivo de l@s trabajador@s y en él debemos concentrar nuestras fuerzas y no debemos entrar, como quiere la empresa, en el precio que puede tener la renuncia a nuestros puestos de trabajo. Este PLAN es totalmente viable y por lo tanto debemos de agarrarnos a él y no dejarlo escapar, desde la CGT estamos convencidos de su absoluta viabilidad, y solo nos falta que entre tod@s presionemos lo suficiente a ROCA para obligarla a negociarlo en condiciones de mantenimiento de la totalidad de las plantillas actuales.

En este momento la negociación se encuentra en el siguiente estado:

- 1. Sobre el PLAN INDUSTRIAL, ROCA mantiene la propuesta de negociarlo, siempre y cuando se lleven a cabo los despidos.**
- 2. Oferta económica de indemnización para l@s trabajador@s afectad@s por la rescisión de sus contratos de 33 días por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades.**
- 3. Prejubilaciones, ROCA cierra su oferta en las siguientes condiciones: A partir de los 53 años, con una retribución del 80 % del salario neto y una revalorización anual del 1,5 %. Esta oferta la divide en tramos, lo que significaría que aquell@s trabajador@s menores de 55 años en vez de pasar a la jubilación a los 63 años, pasarían a ella dependiendo de su edad en el momento de prejubilarse a los 62 o 61 años. Para entendernos, trabajador@, que voluntariamente decidiese aceptar esta propuesta y que cuente con 54 años, pasaría a jubilarse a los 62 años y si cuenta con 53, pasaría a la jubilación a los 61 años. Como novedad, el tope indemnizatorio de 24 mensualidades se aplicaría asimismo a los planes de pensiones o de renta.**
- 4. Recuperación en la factoría de Gavá-Viladecans de unos 50 puestos de trabajo (especialmente limpieza) actualmente realizados por trabajador@s externos.**

Con esta delicada situación en la mesa de negociación y con las posiciones de ROCA claramente definidas, es necesario endurecer las movilizaciones y conseguir que en ellas participen tod@s l@s trabajador@s, sigue siendo muy preocupante la escasa respuesta de una importante cantidad de compañer@s que parece que piensan que esta “GUERRA” no va con ell@s, y la realidad es muy diferente, si tod@s no ponemos de nuestra parte, la batalla la ganará ROCA.

## ***PRÓXIMAS MOVILIZACIONES***

• **Lunes 28, a las 05:30 horas, se inicia el bloqueo de entrada y salida de material de la fábrica. Para llevar a cabo con éxito esta medida es necesaria la participación de un importante número de trabajador@s, por lo que contamos con vuestra participación para poder organizar turnos que permitan los relevos y eviten el cansancio de los piquetes.**

• **Lunes 28, a las 16: 30 horas en la estación de RENFE de Gavá, para dirigirnos y concentrarnos en el Departament de Treball (Sepúlveda, 148 – 150, metro L1 Urgell )**

Y no queremos ser pesimistas ni que parezca que bajamos los brazos, eso nunca, pero la realidad es que si queremos parar este ERE, necesitamos del apoyo y compromiso de la totalidad de la plantilla. Esta semana es fundamental en nuestras aspiraciones de involucrar y conseguir el apoyo de las Instituciones Laborales y políticas, teniendo programadas reuniones con diferentes responsables empezando esta tarde en el Departamento de Trabajo de la Generalitat, con la Consellera de Treball, Sra. Mar Serna.

Y la siguiente, el próximo viernes en Madrid con el Director de Trabajo quien en caso de llegar el ERE **SIN ACUERDO**, será quien resuelva su aceptación o su rechazo.

Todas estas reuniones son importantes, pero es necesario combinarlas con grandes movilizaciones que hagan mella en la “LIMPIA” imagen de ROCA.

***“EN ROCA NO SOBRA NADIE, EN TODO CASO, LA DIRECCIÓN”***

Salud y empleo

**SECCIÓN SINDICAL CGT**

[www.cgt-roca.com](http://www.cgt-roca.com)

Gavá, 28 de Septiembre de 2009

