

♀ 8 DE MARZO DE 2012 ♀ DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA

Otro año más las mujeres celebramos que existimos, como trabajadoras y como mujeres. Este día suele ser alegre, reivindicativo y popular. A la mayoría nos gusta, nos empodera y nos hace reflexionar. Este año celebramos también el 75 aniversario de la fundación de la Federación de Mujeres Libres, hecho que ocurrió en Valencia en 1937. Por este motivo, nuestro cartel tiene a una miliciana en primer plano, como homenaje a nuestras abuelas. No nos vamos a extender con su historia, bastante conocida por la mayoría de la organización, pero si queremos hacer una reflexión: han pasado 75 años y sus ideas siguen siendo aterradora-mente vigentes: liberar a las mujeres de su ignorancia, del trabajo esclavizador y de su condición sexual.

Podemos pensar que ya no somos tan ignorantes, porque tenemos la



misma educación que nuestros compañeros... pero de eso se trata: ¿qué educación recibimos? Se siguen los mismos roles de hace 70 años, y con el actual gobierno y sus recortes fascistas y machistas, no habrá asignaturas de género ni de educación en igualdad por resultar "adoctrinadoras". Y lo dicen sin arrugar ni una ceja.

Seguimos trabajando fuera y dentro de casa, como mulas, para poder sacar nuestras vidas adelante. Y el ministro de cultura nos echa la culpa cuando la juventud se revuelve, porque no estamos en casa que es donde tenemos que estar. No sabemos educar a nuestros hij@s.

Y terminando, nuestra condición sexual sigue estando en la boca de toda la sociedad, si no eres femenina, femenina, no saben cómo tratarte, si no te distinguen en seguida (si eres mujer u hombre), no saben cómo dirigirse a ti. Como si ser una persona no fuese suficiente.

SÉ LIBRE Y LUCHA. TODOS LOS DÍAS. HOY MAS QUE NUNCA.

EDITORIAL

Sé Libre y Lucha. Todos los días. Hoy más que nunca

SECRETARÍA DE LA MUJER - CGT



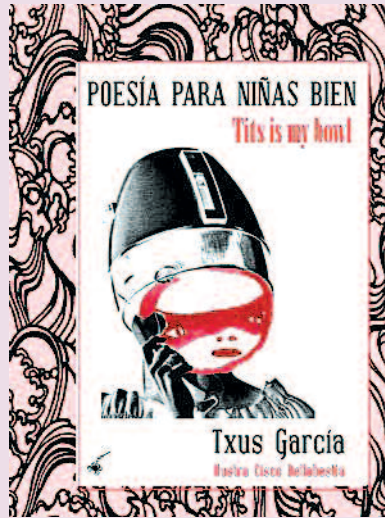
LIBROS NO PATRIARCALES

POESÍA PARA NIÑAS BIEN (Tits is my bowl)

Txus García.
Editado por Cangrejo Pistolero Ediciones en el núm. 20 de "Poesía ilustrada".
<http://cangrejopistolero.blogspot.com>
Prólogo: Agustín Calvo Galán.
Ilustra bellamente: Cisco Bellabestia
88 páginas // 12 euros

Primer poemario de la poeta catalana, Txus García. Poesía original, canalla y divertida. Literatura llena de guiños y dobles sentidos, pero muy directa. En este libro está la autora por completo, completamente desnuda. El libro presenta una poesía descarada, desvergonzada, virginal, ... la poeta tira sus versos a la cara. Poesía para niñas bien (Tits in my bowl) no es poesía para pusilánimes.

Txus García: "Mi nombre es Txus García y nací en Tarragona un asagitarado día de 1974. Soy educadora social -trabajo en un centro de menores- y queer a tiempo completo. Mi poesía es circunstancial, bollera, obrera, banal y tonta. Huyó pues, de la poesía endomingada y de los cánones por pura ignorancia. Versos incultos pero sinceros, sin rima pero con ganas. Poesía de la basura emocional, de la mentira cotidiana, del sufrimiento pequeño, del sexo mal hecho y de la insatisfacción constante. Ella como espejo, borracha de vulgaridad, nosotras como espectadoras de lo sublime que puede ser lo absurdo. Puaj, la poesía y su aura divina."



ADRIFT'S BOOK

Sayak Valencia
Editorial Aristas Martínez, 2012, Libros del Caos.
<http://www.aristasmartinez.com>
192 páginas // 18 euros

Supongamos que esto no es una novela, pero sí un libro - con su lomo y sus tripas y su poderosísima bibliografía consultada o, mejor, corporeizada. Supongamos que porque ha habido una muerte hay una trama, pero no va a ser narrado lo sucedido - lo sucedido va a ser colocado en posición verbal de ser leído o, mejor, atravesado.

No es ficción, no es confesión, no es exhibición - supongamos que es dislocación porque en cada movimiento de las frases, como descubrió Gertrude Stein, sucede.

Lo sucedido en Adrift's book ha sido y está siendo - en las tripas de este libro, ahora mismo - una investigación salvaje acerca de las Othras que hay en cada quien, de sus miembros fantasma, sus géneros en tránsito, y de - por tanto - la posibilidad de una narración fuera de género. Supongamos que esto es - como de hecho es - una gran exploración con rumbo desconocido.

Sayak Valencia, Filósofa, poeta, ensayista y exhibicionista performática, es Doctora Europea en Filosofía, Teoría y Crítica Feminista por la Universidad Complutense de Madrid.



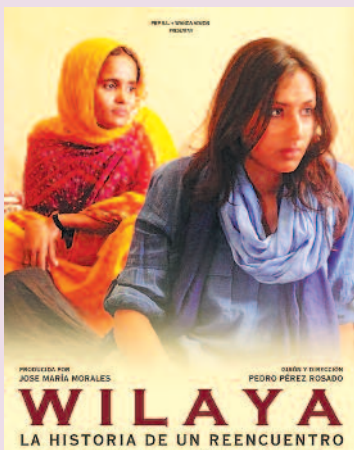
TRES DE CINE NO SEXISTA

VILAYA

Por Marga Roig

Película que se acabó de rodar en mayo de 2011, en el campamento de Dajla, Argelia. Director y guionista: el valenciano Pedro Pérez Rosado. Única película española seleccionada para la Sección "Panorama" del Festival Internacional de Cine de Berlín (la Berlinale) de 2012.

El director del festival, Dieter Kosslick, en la presentación de la actual edición a celebrar del 9 al 19 de febrero,



dijo que será una Berlinale volcada en lo temático a la primavera árabe y "las secuelas del colonialismo en África, como la guerra olvidada del Sahara".

La película "Wilaya" se sitúa en la realidad social de los campamentos de refugiados saharauis en territorio argelino, centrándose en la historia de la joven Fatimetu, quien tras vivir dieciséis años en Valencia, con una familia española, regresa al campo de refugiados en el Sáhara donde vivió cuando era una niña. Piensa permanecer por un corto período en los campamentos, donde acaba de morir su madre y donde siguen viviendo una hermana discapacitada y otro hermano.

No puedo recomendar esta película por sus va-

lores cinematográficos, ya que todavía no he tenido ocasión de verla, sin embargo me atrevo a recomendarla por su temática. La situación de la juventud saharauí en los campamentos saharauis es verdaderamente dramática, por lo que es necesario difundir la necesidad de que la comunidad internacional propicie una salida acorde con la voluntad y la lucha que dura ya tantos años.

Nos dicen que la película tiene el ritmo del lugar donde se desarrolla. Con pocos diálogos y lento transcurrir. Con recursos técnicos y musicales que pretenden compensar dicha ausencia de acción, al enfocar hacia las personas, sus dudas, deseos y contradicciones, el objetivo del film. Precisamente se hace especial mención de la música saharauí a cargo de la cantante Aziza Brahim.

Algunos comentarios dicen que se echa de menos la exteriorización de los complejos sentimientos que naturalmente la situación tiene

que provocar en Fatimetu. Incluso, que falta una catarsis de la muchacha ante el contraste ambiental y emocional con el que se encuentra a la vuelta a los campamentos. Lo cierto es que no sería para menos. Precisamente en una situación estancada y sin salida en la que se encuentran los campamentos ante la falta de apoyo internacional a su causa, así como la ocultación de sentimientos que responde a su cultura, son una realidad que no se puede obviar.

Si nos dejamos llevar por las imágenes y la música, leyendo entre líneas, seguramente seremos capaces de captar el profundo drama que plantea la película. Especialmente el de las personas jóvenes que han conocido otras realidades, como la protagonista de la película y, de tantas personas que llevan casi toda su vida en un campamento de refugiados. Seguramente vale la pena ver esta película, si tenemos oportunidad.

LAST RESORT. Destierro y desamor

Por Juan Antonio Bermúdez

El polaco Pawel Pawlikowski, precedido por una reputada carrera como documentalista, descarga este último resorte sobre la pantalla actual, saturada de artificios, y con unos cuantos trazos sencillos se las arregla para contar unas pocas vidas, espejo y resumen de otras muchas, desubicadas, sin sitio en el quimérico edén globalizado.

Last resort cuenta así la odisea de Tanya, una joven rusa que viaja con su hijo de diez años hasta Inglaterra con la intención de rehacer su vida, y al llegar allí naufraga en el laberinto de la burocracia y se ve confinada a un extraño campo de refugiados sito en un destaralado complejo turístico, un no-lugar vigilado y aislado del que no puede escapar. Su historia es la historia de miles de exiliados por la miseria o el hambre o la precariedad que aspiran sencillamente a una vida mejor. Su historia es la historia contemporánea y en cierto

modo toda la historia del ser humano, al que se le debiera haber reconocido hace ya mucho tiempo, como derecho universal y mínimo, el derecho a la huida, al viaje, a la búsqueda. Pero el conflicto de ese discurso genérico toma verdadera dimensión cuando se concreta en la experiencia de Tanya, de cualquier Tanya, en su dificultad para hacer una llamada telefónica, en las trampas que le tiende el dinero fácil, en la tristeza curre de las paredes de su albergue.

Y es ahí donde acierta Last resort, porque todo eso se presenta sin espectacularidad alguna, con la firme contundencia de un realismo nada sucio, nada autocomplaciente. "Lo que no quería hacer era una de esas áridas películas temáticas británicas sobre la vida de los marginados" aclara Pawlikowski. "Me interesaba más para mis



personajes una atmósfera de mal sueño que sumergirlos en alguna clase de realidad documentada". Su película crece así por el lado de la abstracción simbólica sin perder un ápice de su valor testimonial. Y su argumento despliega además una potente derivación romántica, una historia de amor y desencuentro entre la emigrante y un trabajador del campo, uno de los pocos habitantes nativos del lugar, no por ello menos desterrado, que añade humanidad y universalidad a ambos personajes y, de rebote, al niño.

Y todo ello en 75 minutos, apenas hora y cuarto de metraje que demuestran que la mejor tradición realista del cine europeo sigue viva.

STRELLA.

Por J. - <http://www.inperdibles.com/>

Strella, un transexual que vive al máximo su vida, le viene nuevamente los recuerdos del pasado cuando aparece una persona muy importante para él, recordándole su verdadera existencia.

Strella es especial y poderosa. Panos Koutras maneja en su film material narrativo altamente inflamable. Además de la transexualidad, que de por sí, es un tema complejo de contar y de captar, se atreve a añadir a su receta otro tabú que llega hasta el tútano de la sociedad.

Lo sorprendente es que lo resuelve de manera magistral, sin herir a nadie, contándonos una historia sobre los momentos que nos marcan, cómo es posible redimirse de cualquier cosa que te suceda en la vida por muy grave que sea, y cómo se pueden recuperar las claves de nuestra inocencia, perdida en la memoria, en forma de ardilla. Merece un aplauso extra la actriz Mina Orphanou, premiada justamente en Queer Lisboa 13





IGUALDAD

Se nos ha escuchado, prometido y defraudado

RITA MAÑÚS

Se nos ha escuchado, prometido y defraudado: aleatoriamente mucho, poco o nada, dependiendo de las circunstancias. La Ley de Igualdad efectiva entre Hombres y Mujeres fue la resultante de un firme compromiso político con nosotras y también de hacerla útil, sin embargo nace dotada de graves deficiencias, sin el establecimiento concreto de unas pautas sociales que realicen el "ajuste" necesario y urgente, y ahora bajo el paraguas pero en la cola del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales e Igualdad, porque era un derroche mantener el Ministerio de Igualdad sólo para eliminar unas desigualdades de nada.

No saben, o no quieren saber, que esas desigualdades son la fuente de tantos asesinatos de mujeres, porque no saben o no quieren saber que esos asesinatos son el último eslabón de una cadena de desigualdades y de menosprecios que soportamos a diario y con los que convivimos hombres y mujeres de forma estoica, madura y responsable.

Ser Mujer para nuestra Administración es ser un sujeto susceptible de ser colocado entre los asuntos de los que se ocupa Bienestar Social, y nos trata aquí como "Mujer: un colectivo en riesgo de exclusión social", excluidas estamos como otros colectivos, y nuestros asuntos a expensas económicamente de la caridad de la que se ha pretendido hacer subsistir este capítulo. No es ésta la concienciación y el compromiso en Igualdad que han predicado generaciones de políticos tener para sus ciudadanas. No podemos evitar tener un gran sentimiento de frustración e impotencia ante la invisibilidad a la que se nos somete drásticamente y sistemáticamente a las mujeres.

No se han conseguido avances firmes de piedra y

cemento, y las palabras o los silencios que nos llegan parecen como piedras lanzadas dispuestas a lapidar nuestros intentos de avanzar en una sociedad que no nos reconoce como a personas iguales en derechos, que no en obligaciones. Nos movemos en ambientes hostiles que se resisten a realizar cambios. Es un constante y duro golpe a nuestra dignidad que recibimos desafiante cuando nuestras pretensiones de igualdad son percibidas como hechos amenazantes. Martin Luther King decía tener un sueño; nosotras también lo tenemos, y es el mismo,

porque decía que soñaba con un país con los mismos derechos civiles para todas las personas, como nosotras, no sólo en la teoría sino también en la práctica.

No está nuestro país preparado para que circule por aquí el agua clara de la Igualdad, ahora menos preparado que nunca. Conmemoramos otro Día 8 de Marzo Internacional de la Mujer y queremos dejar de hacerlo porque ya se parece más a un gesto de machismo benevolente, como el gesto de entregarnos un ramo de flores después de una bofetada, como el gesto de la palmadita del jefe en la espalda mientras promociona a nuestro compañero varón no más competente, y como si con éste gesto conmemorativo se nos pretendiera compensar el 30% que perdemos en nuestro salario por haber nacido mujer. Con esta conmemoración quedan limpias las conciencias de una sociedad patriarcal anclada en remotas incivilizaciones. Y a la vista de los avances y retrocesos serán algunos e indefinidos años más los que vamos a conmemorarlos porque tenemos más planes que realidades, muchas palabras y discursos grandilocuentes, mucho humo, arena y espejismos que se están levantando como hojas secas al viento.

Hoy, las investigaciones científicas han concluido que las capacidades de hombres y mujeres no son diferentes desde la perspectiva de género, que pueden haber tantas mujeres incompetentes como hombres. Lo extraordinario, y es algo que trae de cabeza a los investigadores sociales, es que los estudios existentes sobre el racismo son la mejor herramienta de trabajo para descifrar los mecanismos que sustentan el rechazo social hacia la mujer.

Rita Mañús, una entre todas. Marzo 2012.



DERECHO AL ABORTO

Un retroceso que pagamos tod@s

NANDA HERNÁNDEZ

Cuando ya parecía que habíamos conseguido una de las grandes conquistas en derechos en lo que al género femenino se refiere a nivel del Estado, un cambio político después de las elecciones del 20-N nos ha dado un revés, podríamos decir que es mucho más que un revés.

El derecho a decidir sobre nuestros cuerpos, vuelve a ser fiscalizado y controlado por otros. Y eso que la Ley 2/2010 de Salud sexual y reproductiva, y de la interrupción voluntaria del embarazo, más conocida como la Ley del Aborto, todavía no la han llegado a modificar, que todo llegará, que lo avisa el actual ministro de "justicia". Así que, de basarse la ley en los plazos para interrumpir el embarazo, ahora se quiere volver al modelo de 1985, de supuestos. Mujeres del estado español, tendremos que decir que nos falta algo en la cabeza, o que nos faltará, para poder abortar. La nueva ley de plazos, nos durará un año y poco.

Lo que sí está haciendo el actual Gobierno del Partido Popular, concretando sus acciones en diferentes comunidades autónomas, es impedir que la ley se desarrolle con garantías para todas las mujeres.

En Baleares, por ejemplo, ya estamos sufriendo el estocque de los católicos erigidos como líderes políticos. Ahora para abortar, tienes que pasar por 6 trámites antes de acceder a llevarlo a cabo, con el consiguiente desgaste que eso supone (y el tiempo va pasando, y tu angustia, creciendo). Además de la exhibición pública que tienes que sufrir como mujer, de un momento que forma parte de tu intimidad. Que si ahora vas al PAC y le comentas a tu médico, el nuevo protocolo que se ha establecido ni siquiera lo conocen los facultativos y diariamente lo van modificando, hecho que estos mismos facultativos acusan en la atención a las mujeres; después, te hacen pasar con un ginecólogo con unas horas reservadas exclusivamente a asesorar IVE's (abortos), que por cierto, tampoco se entera de nada. Posteriormente te envían al hospital público de turno, donde la objeción al aborto es mayoritaria y de cuyo baremo moral no vas a escapar. En el hospital te entregan una documentación para informarte de ayudas a la maternidad y para que finalmente des tu consentimiento habiendo pasado 3 días desde la recepción. Eso después de que la persona encargada explique que solo tiene 4 papelitos al día para autorizar el aborto, porque los dan con-

tados. Y estoy hablando del Hospital de referencia en Baleares...

¿Todo esto por qué? En Baleares, justamente, por ahorrarse 540.000 € al año en subvenciones a las clínicas privadas que practican abortos con la más estricta discreción. En esta comunidad, con el número de abortos más alto del estado español, ahora las mujeres nos veremos sometidas al escarnio y la

justificación de una decisión que forma parte, vuelvo a repetir, de nuestra intimidad y decisión. Porque traer a la vida a un ser humano, es algo que va más allá de un embarazo, es una responsabilidad que tendrás que asumir siempre.

Respecto a las menores, mujeres entre 16 y 17 años, que para el Partido Popular sí tendrían conocimiento para conducir un coche pero no lo tienen para tomar una decisión libre, tendrán que aportar el consentimiento de sus padres...

Lo que más rabia genera, es que con la excusa del ahorro y de disminución del déficit en época de crisis, a nivel de derechos, se discrimina a la mujer por su poder adquisitivo, y por qué no decirlo, por su sexo.

Si quieres abortar libremente protegiendo tu intimidad, tienes que pagar de 350 a 400 € para hacerlo en un clínica privada. Si quisieras recuperar ese dinero, te toca la procesión de la burocracia para reclamar el abono del pago, con la consiguiente exhibición de tu papelito que justifica que has abortado, y a la espera que la Administración te abone el dinero. Las que puedan, desistirán de reclamarlo.

Con estas políticas de dificultar el acceso a un derecho conquistado tras décadas de lucha, las decisiones arbitrarias, sin coordinación y de constantes improvisaciones, nos afectan de nuevo a las mujeres. Direccionando los abortos a los hospitales públicos, nos someten a la exhibición, al cuestionamiento abierto de nuestra decisión. Si, efectivamente, la sanidad pública, fuera de los conciertos con clínicas privadas abortivas, tiene que asumir los abortos, tiene que hacerlo con un plan que asegure la atención de las mujeres, garantizando su derecho a abortar libremente en los plazos establecidos por la ley y evitando trámites innecesarios.

Pues a volver atrás, al enfrentamiento entre los pro-vida y las mujeres libres. Y que seguro que muchas mujeres que se dicen "pro-vida" se habrán visto en la tesitura de tomar esa decisión, la de abortar, o interrumpir voluntariamente el embarazo, como queremos llamarlo. Pero aquí, en esta sociedad machista, hay mucha hipocresía.

Nosotras decimos: MI CUERPO ES MIO, EL Aborto, LIBRE Y GRATUITO.

Nanda Hernández, afiliada al STIC de CGT en Illes Balears



Situación actual de la Violencia de Género

● En 2011 han sido asesinadas por violencia machista 61 mujeres (24 de nacionalidad española) y había más de 33 en peligro eminente (con vigilancia las 24 horas).

● En lo que llevamos del 2012 ya tenemos 9 mujeres asesinadas (seis españolas) y ante esta situación ¿qué tenemos que hacer?



Desde los movimientos feministas venimos diciendo por activa y por pasiva que la violencia del hombre hacia la mujer es una violencia machista, que tiene que ver con las muy enraizadas conductas patriarcales, que hay que denunciar, que es necesario poner en marcha mecanismos para erradicarla, pero aún así los asesinatos de mujeres en manos parejas, ex-parejas se siguen dando. Es necesario recordar que en el estado español, en 50 años de violencia terrorista, ha habido 829 víctimas. En 9 años contabilizados por distintas organizaciones, ha habido más de 800 víctimas de violencia machista (809 con las que llevamos en el 2012). La comparación es terrible, pero demuestra la poca importancia que se da a un problema frente a otro. En la mayoría de las ocasiones nos quedamos con los datos del número de mujeres asesinadas por violencia machista y no pensamos en el universo de datos que engloba el hecho de la existencia de la violencia machista en datos globales. Aquí tenemos información del 2011 que corresponde a UN TRIMESTRE. Juzgar por vosotras mismas, esta información está extraída de "DATOS DE DENUNCIAS, PROCEDIMIENTOS PENALES Y CIVILES REGISTRADOS, ÓRDENES DE PROTECCIÓN SOLICITADAS EN LOS JUZGADOS DE VIOLENCIA SOBRE LA MUJER (JVM)1 Y SENTENCIAS DICTADAS POR LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES EN ESTA MATERIA EN EL SEGUNDO TRIMESTRE

DEL AÑO 2011"

Atestados policiales

Total Denuncia	Presentada directamente por víctima	Presentada directamente por familiares	Con denuncia víctima	Con denuncia familiar	Por intervención directa policial	Parte de lesiones	Servicios asistencia-Terceros en general
34.347	2.689	74	21.522	256	5.589	3.867	350
	7,83%	0,22%	16,27%	0,75%	16;27	11,26%	1,02%

El número de denuncias de violencia de género registradas en el segundo trimestre de 2011 alcanzó en España un total de 34.347 casos, lo que supone un crecimiento del 5,7% respecto del primer trimestre de este año. Las denuncias presentadas entre abril y junio de 2011 implican una media de 377,4 denuncias diarias e indican una estabilidad respecto del mismo periodo del año anterior, ya que el crecimiento respecto al segundo trimestre de 2010 ha sido del 0,3 por ciento (34.256 casos).

Nacionalidad mujeres que denuncian

ESPAÑOLAS que denuncian 21.762 64%
EXTRANJERAS que denuncian 12.232 36%

Datos del 2010

Estos son datos porcentuales sacados del Observatorio de la Violencia, según datos facilitados por el Consejo general del poder Judi-

cial. Como podemos ver hablar de violencia y luchar contra, va mucho más allá de la denuncia por las mujeres muertas en manos de sus parejas o exparejas, lo que nos tiene que hacer reflexionar sobre dónde hemos de poner el acento de nuestras reivindicaciones.

Desde la lucha de muchas mujeres habíamos conseguido el reconocimiento del problema que llevó al gobierno del PSOE a elaborar la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en su Título I, Medidas de sensibilización, prevención y detección y se incluyen una serie de puntos muy importantes que no se han cumplido ni siquiera mínimamente después de 6 años en vigor de la Ley: el reciclaje del personal implicado en los distintos ámbitos, la inclusión en la educación de alguna materia sobre igualdad y resolución de conflictos, el control del órgano correspondiente de los programas de TV.

Ahora, el nuevo gobierno del PP, a través de su nueva ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e

Algunos de los autores definen la violencia machista, como... "una serie de conductas, actitudes y valores que se caracterizan fundamentalmente por una autoafirmación sistemática y reiterada de la masculinidad; o como una actitud propia de un hombre que abriga serias dudas sobre su virilidad... o como la exaltación de la condición masculina mediante conductas que exaltan la virilidad, la violencia, la ostentación de la potencia sexual, de la capacidad para responder violentamente a la agresión del otro; en suma, el machismo es la expresión de la magnificación de lo masculino en menoscabo de la constitución, la personalidad y la esencia femenina; la exaltación de la superioridad física, de la fuerza bruta y la legitimación de un estereotipo que recrea y reproduce injustas relaciones de poder"

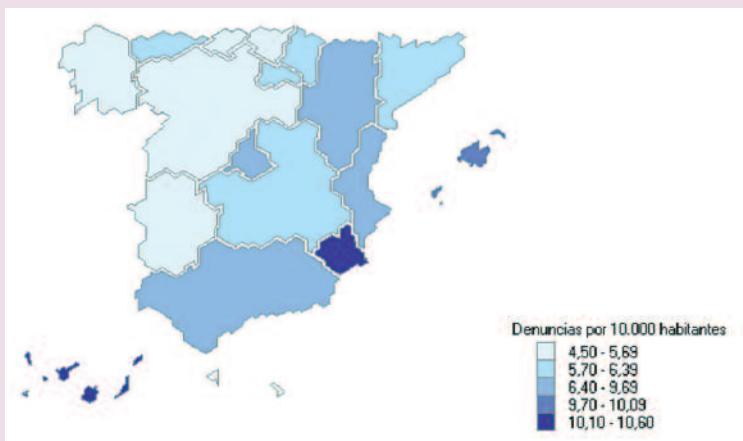
Pero desgraciadamente en lugar de avanzar estamos dando pasos atrás. El contexto de la crisis está sirviendo para cambiar las políticas públicas recortando los gastos sociales y aumentando las ayudas a la banca y a las empresas privadas.

Igualdad nos dice que el PP considera a la violencia de género como : violencia en el ámbito familiar.

Vamos a ver que es la violencia familiar y como se da?... "las formas de violencia familiar. Puede pensarse en violencia hacia los mayores, entre cónyuges, hacia los niños, las mujeres, los hombres, los discapacitados, etc., ésta violencia puede ser física o psíquica,..... La mayoría de las veces se trata de los adultos hacia una o varios individuos"

Como vemos, el actual gobierno da marcha atrás y no sólo mira hacia otro lado sino que lo mas grave es que implícitamente invisibiliza éste tipo de violencia, dejando el asesinato casi en un hecho sin relevancia

La desaparición del Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha y de Murcia, la supresión del servicio Gallego de igualdad, del Observatorio de la violencia de género de Madrid y finalmente la eliminación del Ministerio de Igualdad, demuestra la poca importancia



que tiene por este Gobierno los temas relacionados con las mujeres y que las medidas de igualdad en nuestro país todavía son muy débiles (recientemente creadas, recientemente acabadas).

Estoy convencida que la desaparición de estos organismos hará más difícil la aplicación de las leyes y medidas que tienen que ver con la igualdad y la lucha contra la violencia de género.

Preguntas necesarias

Ante ésta situación. nos tenemos que preguntar ¿qué le pasa a nuestra sociedad? ¿Es que acaso las mujeres somos personas de segunda?

Quizás tenemos que empezar a pensar que sería necesaria una nueva revolución sexual, una revolución de la vida cotidiana donde todos y todas nos impliquemos para poder erradicar la violencia machista.

Quizás es necesario convencernos y creer en el cambio de mentalidad, creer que a pesar de que este cambio será lento no es imposible, es necesario el compromiso de hacer pedagogía contra la violencia todos los días y dentro de todos los espacios posibles, sólo así conseguiremos entre todos y todas erradicar esta lacra social.

Quizás es hora que los hombres se unan a nuestra lucha y participen mas activamente en la erradicación de la violencia, o que sean ellos los que comiencen a elaborar "discurso" sobre la violencia, desde la mirada de un hombre.

Quizás es necesario indagar en las relación existente entre identidad, lenguaje y poder para conseguir cambios a nivel intelectual y colectivo.

Quizás tenemos que reivindicar que en la educación se introduzca la formación en la gestión de las emociones.

En un mundo globalizado como el que tenemos es necesario utilizar las tecnologías de la información y la comunicación para cambiar comportamientos.

La educación es también unos de los principales valores para establecer el principios de igualdad entre las mujeres y los hombres, para establecer un marco pacifico de convivencia y aprender la resolución pacífica de conflictos.

La formación y la sensibilidad de todos los profesionales y la buena organización de los servicios que se ofrecen para atender y proteger las víctimas son las fórmulas básicas para prevenir la violencia de género.

— Helena Herrera.



Valoración de la Reforma de Empleo Doméstico

● El pasado 2 de enero entraron en vigor dos nuevas normas. Por un lado, el Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre por el que se regula la relación laboral especial

del empleo doméstico y, por otro, la Ley 27/2011 por la que las trabajadoras de hogar se integran en el Régimen General de la Seguridad Social.

Esta nueva regulación reconoce derechos nuevos como el de recibir por escrito información sobre las condiciones de trabajo, los horarios, las retribuciones o el descanso; el incremento de las indemnizaciones por cese o el abono de todas las horas diurnas a disposición del empleador. En materia de Seguridad Social, la obligación de dar de alta desde la 1ª hora y aunque se trabaje por horas, el cobro de la baja por enfermedad y accidente como el resto de sectores, la continuación en el pago de las cuotas por parte del empleador durante las bajas.

Sin embargo, siguen existiendo aspectos que no aprobamos:

Excesiva duración del tiempo de presencia habitual (20 horas semanales).

Indefinición de a qué se llama tiempo de presencia, qué se puede exigir y qué no a la trabajadora.

Indefinición de qué es la pernocta, cuánto puede durar, de qué hora a qué hora, no obligación de que se pague.

La jornada de las internas se mantiene en unos términos en los que es perfectamente legal no poder salir de la vivienda, con una jornada de 40 horas y las 20 de presencia, hasta el periodo de descanso semanal:

Ej. 7 horas de llamado trabajo efectivo + 4 horas llamadas de presencia + 2 horas para las comidas de la trabajadora (no

retribuidas) + 11 horas de pernocta: 24 horas. Sábado: cinco horas de trabajo.

No se ha dado ninguna regulación (horarios, retribución, tareas...) a los contratos de acompañamiento nocturno. Tanto los que consisten en dormir acompañando a personas

de las obligaciones de su contrato. Por otro lado, el descuento máximo legal por salario en especie es un 30% del salario total, de tal forma que el tiempo de presencia prácticamente se puede quedar sin retribución en metálico a base de los descuentos por comida y alojamiento.

voluntad de que la situación de las trabajadoras de hogar mejor, es necesario abordar otras cuestiones:

Análisis profundo sobre cómo se están resolviendo en el modelo actual los problemas que derivan del cuidado de personas en situación de dependencia. La Ley de extranjería obliga a trabajar en la economía sumergida a mujeres que muchas veces están cuidando a personas que necesitan atención las 24 horas, los 7 días de la semana porque la Ley de dependencia no cubre las necesidades de quienes necesitan asistencia, tengan o no reconocida su situación de dependencia: el servicio de ayuda a domicilio no da más de tres horas al día en los casos más graves, las residencias son caras, las prestaciones tardan mucho en concederse.

Por otro lado, el cuidado a la infancia en escuelas infantiles no es de cobertura pública y, cuando tienen plazas, las guarderías privadas son caras. Impulso a los servicios públicos de empleo (Lanbide) para que se coloquen como primera opción de intermediación en el empleo doméstico y lo hagan de manera ágil y eficaz.

Se sigue sin establecer medidas efectivas para evitar los abusos de las agencias privadas de colocación, como sería sancionar con el cierre a las que intermedian por debajo de los mínimos legales o cobran a las trabajadoras por darles empleo.

Impulso a los servicios públicos de empleo (Lanbide) para que se coloquen como primera opción de intermediación en el empleo doméstico y lo hagan de manera ágil y eficaz.

Se sigue sin establecer medidas efectivas para evitar los abusos de las agencias privadas de colocación, como sería sancionar con el cierre a las que intermedian por debajo de los mínimos legales o cobran a las trabajadoras por darles empleo.

Una parte de los derechos que recoge la nueva legislación sólo se realizarán en la práctica si la Inspección de Trabajo actúa, exigiendo que se hagan los contratos escritos, se entreguen las nóminas, se fijen con claridad las jornadas... También es posible controlar que la parte empleadora cumpla con su obligación de dar de alta en la Seguridad Social o que cada parte pague la parte de la cuota que le corresponde.

La nueva legislación del empleo doméstico, con la desaparición de la trabajadora discontinua que se daba a sí misma de alta en la Seguridad Social, tiene el efecto de colocar a las extranjeras a expensas de la voluntad del empleador para lograr su regularización. Tiene que conseguir que la parte empleadora esté de acuerdo en asegurarles, a cambio de lo cual se les imponen condiciones por debajo de la legalidad, incluido el tener que aceptar pagar ellas la cuota de seguridad Social que corresponde a la otra parte. Exigimos que el permiso de trabajo no se condicione al alta en la Seguridad Social y que se controle y sancione a quien se niega a cumplir con la obligación de asegurar.

¡TODOS LOS DERECHOS PARA LAS TRABAJADORAS DE HOGAR!

“ASOCIACION DE TRABAJADORAS DE HOGAR DE BIZKAIA-ETXeko LANGILEEN ELKARTEA”

“BIZKAIKO EMAKUMEEN ASANBLADA-ASAMBLEA DE MUJERES DE BIZKAIA”

CGT - ELA - ESK - LAB - LSB-USO - STEE-EILAS



mayores como los que realizan las internas eventualmente en el cuidado de niños algún día a la semana.

El salario sigue soportando unos descuentos excesivos por la manutención y el alojamiento.

En primer lugar, cabe descontar alojamiento a la interna que no tiene otra opción que dormir en la vivienda, porque es parte

En países como Francia e Italia, el salario en especie en casi la mitad que el de aquí. En Italia es 4,69 € al día, aquí es más 10 € al día. Los descuentos, en Francia no pueden superar los 184 € al mes, en el Eº Español pueden ser de 347 € al mes.

No se reconoce el derecho a desempleo.

Además, si realmente existe

a arremeter contra el romanticismo literario. cualquier crítica desde el feminismo irá matizada.

defenderé los efectos sanitarios de las novelas románticas. ¡no, no los negaré!

me criaron en el código del honor. y honrado era no mentir ni ocultar.

nunca podré negar que las novelas románticas me sacaron de un mes de septiembre bastante oscuro.

sali, porque aún me esperaba el domingo. recorrí las tiendas, y descubrí que me había retrasado bastante en medios audiovisuales mass-media. hay aparatos reproductores nuevos, memorias inmensas, mientras la mía sólo me recuerda que casi no recuerdo.

con todo encontré algo que buscaba hace

tiempo, un cd. es de renée fleming: darkhope. la voz, perfecta.

la letra:

Today I feel like leaving you more than before. today I know I want to do but I don't know what for".

hacia tiempo que lo había visto. lo dejé pasar. y cuando volví a por él no estaba. no di importancia a la ausencia, falta de reposición de existencias, pensé. pero las existencias no se reponían. después de más de un año, hoy lo encontré. y este vez no lo dejé pasar.

la siesta. sí, les decía que conocí a los rusos a la hora de la siesta. la siesta en el campo solo tenía dos funciones: convertir a los niños en

delincuentes o fabricar niños.

yo, como ya estaba fabricada, a la siesta sólo le quedaba convertirme en delincuente. y quebrantaba las órdenes de mi padre, y salía y no dormía. y me iba a la cerezal. unas veces me instalaba en sus ramas, cogiendo cerezas, otras me apoyaba en su tronco y leía a Tolstoy.

Todo porque no había niños cerca. de ser así, hubiera abandonado la cerezal.

hoy, sin embargo, en la siesta me acosté con pushkin. y sin posibilidad de fabricar niños, ni el frescor de la cerezal,

ME DORMÍ LEYENDO.

María Cuervo

este mes vivo en el romanticismo

este mes vivo en el romanticismo.

ya no sabía que hacer con mis sentimientos, cómo interpretarlos, a quién atribuir su causa. y decidí darles salida.

llevé el mes entero con Pushkin. siempre me gustaron los rusos.

conocí el primero en un verano del 75, cuando la siesta más que una necesidad era un castigo. nos conocimos debajo de un árbol, un cerezo.

allí supe de su guerra y paz. después llegaría anna karenina.

y así, por medio de leon tolstoy los rusos ya me habían captado para su causa.

gracias a pushkin estoy saliendo, y no volveré



La lucha de las mujeres argelinas contra la precariedad laboral

● El Colectivo de mujeres trabajadoras, afiliadas al Sindicato nacional autónomo del personal de la Administración pública (Snapap), ha comenzado una campaña para denunciar “la

precariedad en la cual viven millares de trabajadoras”, organizando una concentración en Argel en el CHU Nafissa Hamoud (exParnet) el pasado 22 de febrero.

Es el inicio de una serie de acciones, programadas para el mes de marzo, destinadas “a hacer oír la voz de la mujer trabajadora argelina de las cuales una gran parte lucha por la mejora de sus condiciones sociales, pero que no puede realizarse sin la mejora de sus condiciones profesionales”. Varias decenas de sindicalistas estaban presentes en la concentración, expresando su preocupación por las malas condiciones de vida del día a día, que sufren también los hombres ya que la precariedad afecta a todo el mundo.

Pero son las mujeres las que sufren de manera más grave el tormento de la precariedad. Las contrataciones masivas en el marco de los dispositivos de la red social y el ANEM (Agencia nacional de empleo) han generalizado “la situación de precariedad”. El personal, en su mayoría femenino, sufre toda clase de chantajes, de acosos, en particular, moral y administrativo, si quieren consolidar su trabajo. Según el comité de mujeres del SNAPAP, “urge liberar a las trabajadoras y a los trabajadores de estas prácticas dignas de otros tiempos”.

Para integrarse en un puesto fijo los empleados, las mujeres, en particular, soportan toda clase de humillaciones y presiones morales y administrativas. “Ciertamente, no es una situación vivida solamente por las mujeres, pero son ellas las más expuestas a estas presiones”. Hay algunas mujeres con el título de ingeniería empleadas como “vigilantes nocturnos” interinos. Estas mujeres sufren incluso para mantener este puesto de trabajo.

Las dificultades para encontrar un puesto de trabajo en su especialidad: son enormes. Mientras que en sectores privados se rechaza el trabajo de mujeres cualificadas con el pretexto de que la legislación argelina prohíbe el recurso al personal femenino para el trabajo de noche, se las contrata en empleos basura para trabajos nocturnos.

La plataforma reivindicativa contiene también puntos vinculados “a la explotación sufrida” por l@s trabajador@s contratad@s en el marco del pre empleo.

Traducimos una entrevista a Ya-

mina Maghraoui, presidenta del Comité de mujeres trabajadoras del Snapap y un artículo del periódico el Watan sobre la política de pre empleo.

Entrevista a Yamina Maghraoui

¿Qué impacto espera tener con este movimiento de protesta?

Es el quinto encuentro que nuestro sindicato organiza en el territorio nacional. Programamos esta acción para sensibilizar a la opinión pú-

Ciertamente, las preocupaciones que exponemos se refieren a todos los funcionarios. Aspiramos a llevar las autoridades públicas a reaccionar y tomar medidas ante este deterioro.

¿Las acciones anteriores tuvieron el eco deseado?

No por el momento. Las autoridades no han dado la menor señal de un posible diálogo. Pero hay resultados relativos al apoyo de otras categorías de funcionarios que viven el infierno, debido al mal segui-

¿El Comité de mujeres trabajadoras piensa emprender otras acciones por esta misma causa?

El mes de marzo estará cargado. Trazamos un programa de acción para llegar a más gente. Preparamos también una acción de protesta para el 8 de marzo.

La lucha para la mejora de la vida cotidiana de los trabajadores está en marcha y la mujer no puede permanecer fuera de estas acciones. Es parte integrante del mundo del trabajo. Y es con ella que el cambio vendrá.

23/02/12 Fatima Arab

La política del pre empleo: La juventud sumergida en la precariedad

Una verdadera bomba de efectos retardados. Se ha contratado a millares de jóvenes, estos últimos años, en el marco de los dispositivos destinados a realizar cifras milagrosas en la creación de empleo, para frenar la lucha social. Han tenido derecho a todas las promesas de inserción, nombramientos o aumento de salario.

Estos jóvenes son titulares de títulos universitarios o recién salidos de los centros de formación profesional. Los beneficiarios de los distintos tipos de contratos preempleo combaten hoy por una regularización y colocan a las autoridades públicas ante sus responsabilidades, conscientes que están pagando los gastos de las contrataciones masivas y sobre todo políticas, sin ninguna visión a medio y largo plazo. Pequeña reseña del drama vivido a diario por estos millones de jóvenes.

Prácticas esclavistas

El Comité de trabajadores del preempleo y de la red social denuncia “prácticas esclavistas”. En el sector público, el propio Estado infringe la reglamentación. Efectuar varias renovaciones del mismo tipo de contrato constituye una violación de la legislación

laboral. El retraso en el pago de los salarios, las restricciones de las libertades sindicales son las “infracciones” observadas por la Sra. Falil, que denuncia el secretismo relativo a las contrataciones en el sector productivo. “Queremos hacernos representar en el sector productivo o en el privado, pero se nos rechazó la autorización. Hay prácticas injustas. Los jóvenes sufren en silen-

cio para no perder lo poco que tienen. ¿Pero dónde está el control del Estado?”, se pregunta.

A finales del pasado año, Tayeb Louh anunció que se crearían 150.000 puestos. Las organizaciones patronales se comprometieron a integrar a estos aspirantes pero con una ayuda mensual del Estado de 12.000 DA (120 euros) para cada puesto de trabajo creado. Un anuncio para los jóvenes en búsqueda de empleo.

Según el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad social, iniciador de los dispositivos de preempleo a través de la Agencia nacional de empleo (ANEM) y la dirección de empleo de las wilayas (provincias), los beneficiarios perciben una remuneración mensual fijada, para los licenciados de la enseñanza superior, en 15.000 DA netos (150 euros), para los técnicos superiores en 10.000 DA netos (100 euros) y los beneficiarios de contratos de inserción profesional en 8.000 DA netos (80 euros). Los beneficiarios de contratos de formación-inserción perciben una remuneración mensual de 12.000 DA netos (120 euros). Los jóvenes insertados en el marco de estos dispositivos se benefician de la seguridad social (enfermedad, maternidad, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales). Los patronos y los maestros artesanos que contratan a los jóvenes se benefician de las mismas medidas de carácter fiscal y parafiscal previstas. La contratación de los jóvenes insertados en las empresas públicas y privadas da lugar a una contribución del Estado de 12.000 DA netos (120 euros) al mes para los universitarios por un contrato de 3 años renovables, de 10.000 DA neto al mes para los técnicos superiores por un contrato de 3 años renovables, de 8.000 DA neto al mes para los contratos de trabajo ayudado concluido en el marco del contrato de inserción profesional para un contrato de 3 años renovables. El control de la ANEM y la dirección del empleo de las wilayas se refiere a la asignación del joven insertado a un puesto de trabajo relacionado con su formación y su cualificación; su inserción en un medio profesional; la transmisión mensual de las hojas de presencias contempladas por el patrono; la contratación del beneficiario después del periodo de inserción, a través de la transmisión de una copia del contrato de trabajo y la afiliación a la seguridad social; la entrega del certificado de inserción para los beneficiarios que no hayansido contratados.

<http://www.elwatan.com/>
Equipo de trabajo para el norte de África de la S. de RR. II. de la CGT.



blica sobre el deterioro que están provocando las malas condiciones de trabajo. Este deterioro tiende a no tenerse en cuenta con la generalización de la precariedad, en particular, con las contrataciones masivas efectuadas estos últimos años, en particular, en el marco de la red social y los dispositivos de pre empleo.

miento de los dispositivos de contratación. ¡El pre empleo contemplaba objetivos positivos, pero la falta de seguimiento ha hecho que millares de explotados jóvenes, sufran intimidaciones y un acoso continuo! Los trabajadores comienzan a expresarse un poco por todas partes, pero es necesario tiempo para una mejor organización.



Mujeres de Atenco: una ruda piedra en el camino hacia el estrellato de Peña Nieto

● El pasado 24 de febrero una delegación de la CGT en México nos entrevistábamos con las mujeres denunciantes ante la Comisión Americana de Derechos Humanos

por el caso Atenco. ● Con profundo pesar nos decían: “los mexicanos no tienen memoria histórica”. ● Nos encontramos en 2012, a las puertas de un nuevo sexenio político de los de

arriba, año de elecciones en los tres niveles de gobierno (municipal, estatal y federal). En este marco reflexionamos con ellas acerca de sus acciones y esperanzas.

Justamente hará 6 años en mayo, una feroz represión política desgarró vísceras y conmocionó la solidaridad nacional e internacional la cual logró romper el cerco informativo y clamar con eco el “si nos tocan a uno, nos tocan a tod@s”. La unidad de los partidos contra la unidad de la sociedad civil organizada. Todos los partidos políticos, incluida la izquierda institucional, es decir el PRD, cerró filas coordinadamente sobre Atenco. El “saldo”: miles de golpizas, siembra de miedo y terror, 2 muertes, prisión política, corrupción del poder judicial, tortura sexual y deportaciones ilegales de internacionalistas solidari@s.

6 años después, en 2012, siguen empecinados todos los partidos en “liquidar” a los luchadores sociales y a sus organizaciones, no hay más que ver que en los estados donde ha venido gobernando la izquierda como Sinaloa, Puebla, Oaxaca, Michoacán, Guerrero, Chiapas, o el propio Distrito Federal, la estrategia es inequívoca. A nadie debería sorprender así los aplastantes márgenes y apoyos con los que cuenta, elección tras elección en México, la abstención en las elecciones oficiales y los emergentes procesos de autonomía política y social a lo largo y ancho del territorio nacional, con las Comunidades Zapatistas como corazón latente y referente a escala mundial. Pero mucho más allá de las estadísticas se encuentra la palabra desnuda de las mujeres denunciantes de Atenco. “Vamos a seguir hasta que todo esto termine” nos dicen. Por supuesto están exigiendo al más alto nivel que los autores intelectuales y materiales se responsabilicen de lo que mandaron y ejecutaron. Aun con todo reconocen que no tienen una definición clara colectiva de qué quiere decir “hasta que todo termine”, todavía no han podido consensuar un único concepto de Justicia, es decir, 6 años después siguen encontrando disparidad de criterios entre los distintos modos de sentir qué sería el elemento común reparador para todas ellas en conjunto.

Queda entonces como asignatura pendiente una reflexión en profundidad entorno a la posible confluencia de las distintas formas de sentir el abstracto o más bien complejo sentido de Justicia. En cambio lo que les une justamente son todos los aprendizajes de vida que han adquirido durante estos cerca de 6 años. Se saben diferentes entre ellas y ello es precisamente lo que les confiere como grupo fuerza, pues tal hecho les aporta ingentes proporciones de respeto mutuo y lo decodifican en clave de un amplio ejercicio de confianza mutua en fase de despegue.

El trabajo colectivo, nos cuentan también, ha consistido en no imponer visiones particulares. Si bien cada una de ellas viene de una realidad familiar, cultural y social distintas, a causa de tener que trabajar juntas y querer resaltar las coincidencias, han comprendido que aceptar la diversidad es entender y experimentar que el potencial es ilimitado cuando se colabora. Es, en definitiva, el verdadero sentido del apoyo mutuo. Como lección de vida: quitarse los prejuicios. Así enfrentan su proceso personal y común: “hemos conse-



Siete de las once mujeres de Atenco denunciantes ante la CIDH / CENTRO PRO DD.HH

guido estar juntas y unidas, hemos creado comunidad. Nos importamos unas a otras”.

A pesar de todo, tras casi 6 años, el desgaste hace mella, por lo que han tenido que buscar y desplegar acciones tendentes a reavivar la llama. Han debido de elaborar estrategias tanto de (auto)defensa como de incidencia en lo que respecta a la visibilidad ante la sociedad, herramienta esta que les ha posibilitado un generoso grado de seguridad a todos los niveles. A pesar de querer estrechar lazos y entablar complicidades con la sociedad, también han tenido que protegerse de las etiquetas que cada sector les ha regalado:

“Tu lo que tienes que hacer es ir a la cocina y cuidar de tus hijos”. Estas palabras les eran regaladas por los policías mientras las torturaban.

Mentirosas, no estáis llorando, no es cierto que os pasó”. Estas palabras les fueron regaladas por ciertas periodistas en las ruedas de prensa posteriores a los hechos de Atenco.

Y “Pobrecita”, o “víctima”, o “héroe”. Estas palabras eran ofrecidas por muchos de sus compañeros y compañeras con la

mejor de las intenciones. Pero tampoco las han aceptado.

Rebelarse a las etiquetas, sentirse de igual a igual, mirando a los ojos a cualquiera de los actores citados es lo que les hace sentirse bien. Por su parte, el Estado sigue en el empeño de negar Atenco. Pero ellas lo saben bien, el “monstruo” sigue creciendo por medio de la corrupción, la impunidad, el pacto de silencio con los mass media y la inmunidad diplomática con los países y “potencias” con acuerdos comerciales. El proceso abierto en la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) a partir de la admisión en noviembre de 2011 de la denuncia por tortura sexual de 11 de las 47 mujeres detenidas, promete reavivar los fantasmas por parte del Estado, no conforme con acatar la verdad.

Una disculpa pública internacional suena lejos por parte de, por ejemplo, quien fuese el cerebro político del operativo: Enrique Peña Nieto. Es, nos dicen, como esperar una disculpa por parte de Ernesto Zedillo por la matanza de Acteal. De esta manera, en la carrera hacia la silla presidencial en 2012 se sitúa alguien que quiere ser premiado. Si, el candi-

dato por el PRI, con esa imagen de hombre joven, guapo, triunfador y 100% mexicano que profesa, pretende desterrar de la memoria colectiva mexicana su verdadera naturaleza democrática: creer que mediante la tortura sexual y la represión política de la sociedad puede ganarse las simpatías del electorado. Pura psicopatía política la de Peña Nieto.

Para finalizar, y como símbolo del tejido entre nuestras respectivas luchas, hicimos entrega del más reciente documental editado sobre la historia de la agrupación “Mujeres Libres”, la cual supuso en aquel momento, principios del SXX, una revolución en sí misma por la claridad y capacidad de entrega de sus más de 20.000 afiliadas. El título del film no puede ser más certero con las Mujeres de Atenco: “Indomables”.

Secretaría Relaciones Internacionales - www.cgtchiapas.org

Puedes apoyar la lucha de las mujeres denunciantes de Atenco ante la CIDH en: www.porellas.org



DOBLEMENTE PELIGROSAS: MUJERES Y SINDICALISTAS

Entrevista a **Charo Luchena**, trabajadora despedida por su ideología

“Quieren trabajadoras rasas, con capacidad y criterios nulos para que la empresa pueda imponer el propio”

Me llamo Charo Luchena y trabajaba en la cadena de montaje de Nidec Motor España, un holding japonés que tiene su filial en Santa Perpetua de Mogoda, hasta que el 18 de octubre la empresa decidió despedirme.

Explicanos un poco cómo fue tu despido

Yo estaba trabajando en la línea de montaje, en el turno de noche, y vino el director de producción a las 5:30. Me invitó a abandonar la línea para ir al despacho, donde me esperaba la directora de RRHH. Sin más, me entregaron una carta de despido que yo empecé a leer. No estaba entendiendo nada. Alegaban como motivos del despido bajo rendimiento, desobediencia, indisciplina, errores de calidad... No quise seguir leyendo la carta, porque todo eran mentiras sin base. Por ejemplo, aquí se trabaja en equipo, no puede haber bajo rendimiento de una sola persona, igual que los errores de calidad, que serían del equipo.

Si quieren acusarme de desobediencia e indisciplina tienen que abrirme antes un expediente y eso no se ha hecho. Efectivamente, eran todo motivos infundados y al final de la carta ellos reconocían el despido improcedente y me daban un cheque con una indemnización de 45 días por año trabajado, lo que no acepté. Y no lo hice porque no es una cuestión de dinero. Yo tengo un trabajo y si la empresa decide despedirme tiene que explicar por qué y tener unas razones dentro de la legalidad, que en este caso no las hay, ya que reconocían el despido como improcedente.

¿Cuáles son las razones reales para este despido?

Me he enterado por de que la empresa hacía meses que venía pidiendo información sobre mí a diferentes compañeros, preguntando si yo iba a presentarme al Comité, ya que las elecciones sindicales ya deberían de haberse hecho.

Soy secretaria de Acción Social en CGT, en el sindicato de OOVV del Vallés Oriental, y estoy muy implicada en el movimiento 15M. Hace unos meses, a raíz de las movilizaciones del 15M, han ido salido fotos y noticias en los diarios y en el comedor de la fábrica, que siempre hay algún diario, se veían fotos donde aparecía yo.

La empresa ha hecho un trabajo de investigación para ver quién era yo fuera de mis horas de trabajo, ya que dentro de mis 8 horas en la empresa era una trabajadora más en una línea de montaje. Han debido pensar que no les convenía tener a una trabajadora que tuviera una implicación social fuera de la fábrica. Quizá ha sido un despido preventivo, yo creo que sí, pero el juez decidirá, ya que la denuncia está puesta. Además de visibilizar el problema está la vía jurídica, que sigue su curso.

Estoy satisfecha de haberme negado a aceptar el despido, porque la dirección de la empresa ve así que hay resistencia, que no pueden hacer lo que les da la gana. No pueden echar a una tra-

bajadora a la calle sin dar explicaciones, hay un marco legal y lo tienen que respetar, no son propietarios de la vida de l@s trabajador@s.

Se contrata una mano de obra y unos conocimientos y dentro de ese horario se le puede exigir a la persona que cumpla ese contrato, pero cuando hablamos de horas de tu vida personal, de tu ocio, ningún empresario puede decir a qué puedes y a qué no puedes dedicarte.

cia igualmente. La gente que hace el mismo camino a diario y me ve, hablamos un rato y es como darles un punto de esperanza. Aunque también se ve mucho miedo. Los compañeros de la empresa tienen miedo, la empresa ya se encarga de meterles ese miedo para que no salgan a defender a su compañera. Están convencidos de que hoy he sido yo y mañana puede ser cualquiera de ellos, pero el miedo no les deja ver ni actuar.

dió. Los lunes y jueves el turno de tarde viene media hora antes y el de mañana se queda media hora más, en la puerta conmigo.

¿Cómo ves el futuro cercano?

Con respecto a mí, seguiré de la única manera que sé, luchando. Ahora estamos en pleno proceso de elecciones sindicales y estoy en la candidatura, que ésa era mi intención antes de ser despedida. Tanto si vuelvo a Nidec

ciones han ganado, estamos permitiendo que nuestro@s hij@s sean vapuleados y que vivan peor que nosotros, sin futuro ¿Y para qué? ¿De verdad nos creemos que así saldremos de una crisis capitalista? No hay noticias de empresarios, banqueros o políticos que se hayan quedado en la indigencia a causa de la crisis. Sin embargo, tenemos noticias a diario de trabajadores que se han quedado sin empleo, sin vivienda y sin esperanzas



Está claro que no quieren trabajadoras con criterio, con capacidad de análisis de la situación, con ganas de luchar una injusticia. Quieren trabajadoras rasas, con una capacidad y criterios nulos para que la empresa pueda imponer el propio. Y creo que ese es el motivo de mi despido.

¿Qué acciones se han hecho durante todo este tiempo?

En diciembre tomé la decisión de venirme a la puerta de la fábrica para hacer visible esta injusticia. Este lugar es de mucho tráfico de gente del polígono y se para mucha gente que no me conoce. Algunos preguntan “¿a cuántas personas han despedido?” y nosotras decimos que aunque sea solo a una es una injusti-

Durante el mes de diciembre se hicieron paros de una hora por turno, una vez a la semana. Y durante la hora de bocadillo, que son 20 minutos, se hacían asambleas en todos los turnos. Este acuerdo se llevó a cabo hasta el 31 de diciembre. Tengo que decir que hubieron compañeros de otras secciones sindicales que no hicieron ni un minuto de paro. A partir de enero, todo ha vuelto a la "normalidad". No se hacen ni las asambleas de bocadillo. Hay plena producción. La presión y el miedo que ejerce la empresa sobre la plantilla está siendo más efectiva que mi acción.

La sección sindical de CGT acordó hacerme acompañamiento desde enero en el cambio de turno del me-

como si no, seguiré plantando cara a las injusticias, seguiré poniendo mi granito de arena para acabar con este sistema que cada vez pretende esclavizar más para el beneficio demencial de unos pocos.

Quiero dejar un mensaje: nadie va a salvar su culo de manera individual. Puedes ganar una batalla, pero esta guerra de tod@s. Lo estamos viendo a diario "los mercados mandan, los mercados se enfadan", se especula, se roba, se vulnera. Los seres humanos, los recursos naturales, todo tiene que estar al servicio del mercado...

L@s trabajador@s nos estamos bajando el sueldo, alargando la jubilación, dejamos que nos quiten derechos sociales y laborales que otras genera-

de vida.

Esto lo podemos parar, sólo tenemos que creer que es posible pararlo y salir a la calle a pelearlo. La clase trabajadora siempre ha tenido un arma muy poderosa y que últimamente se nos olvida de no usarla: la HUELGA. Y si es indefinida se convierte en un arma letal para "el mercado" y sus mercaderes. También se pueden usar métodos como el boicot al consumo ¿Cuántas cosas consumimos a diario que son prescindibles?

Sólo hay un camino: organizarnos y luchar. Tenemos tanto que ganar...

Astrid
<http://charoreadmissio.blogspot.com/>