

**28**  
**D'ABRIL**

**DÍA MUNDIAL  
DE LA SEGURETAT  
I SALUT EN  
EL TREBALL**

**CAP FEINA**



**VAL**

**UNA VIDA**

## **La CGT davant el 28 d'Abril**

### **Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball**

Des de la CGT veiem amb tremenda preocupació i ràbia la deriva criminal i inhumana que està prenent la sinistralitat laboral al nostre país. Les últimes dades "oficials" elaborades pel Ministerio de Empleo per el període gener-desembre de 2017 llancen uns resultats alarmants, amb increments de fins a un 7,1% en accidents greus i un 2,3% en els molt greus.

#### **Els sectors més castigats per l'increment de la sinistralitat laboral són:**

- **Construcció +14,6%**
- **Activitats Administratives i Serveis Auxiliars +10,9%**
- **Agricultura, Ramaderia, Silvicultura i Pesca +6,9%**
- **Hostaleria +5,8%**
- **Indústries Manufactureres +5,8%**
- **Transport i Emmagatzematge +5,2%**
- **Comerç +4,1%**

Dades que parlen per si soles, en mostrar que la més gran inhumanitat i menyspreu per a la vida de les persones treballadores són els sectors lligats a unes condicions de treball indignes, on només regna la unilateralitat i la impunitat empresarial.

Lleis com la de Mútues, el RD de control de les baixes, el "bonus dolent" o la Reforma Laboral de 2012, consoliden la via unilateral per part de l'empresari per realitzar acomiadaments objectius sota supòsits d'absentisme, accelerar la productivitat a costa de la salut i mostrant ser un total fracàs per a les persones assalariades, en incrementar-se la sinistralitat i el deteriorament de la seva salut. **Una persona que acudeix al seu lloc de treball malalta**, es algú exposat a factors de risc encara més grans que la pròpia prestació d'una activitat, que tantes vegades es desenvolupa sota uns riscos no controlats a priori. Govern i empresaris són responsables de les seves conseqüències.

**L'augment de la precarietat**, inevitablement, és un altre dels factors que disparen la sinistralitat laboral. Tota despesa que s'efectuï en la plantilla és un element indesitjat per empreses que bàsicament es dediquen a ser intermediàries de mà d'obra. No obstant això, és impossible realitzar una correcta política de prevenció de riscos en les empreses a cost zero.

L'augment de la flexibilitat, l'increment de les jornades parcials, l'escassa formació o la constant intermitència a l'hora d'integrar-se en l'activitat laboral, la vulnerabilitat jurídica del contracte de treball, la pèrdua de control sindical i col·lectiu en l'organització del treball, són factors de risc evidents que el capital només vol combatre mitjançant un sistema de "recanvi continu" dins de la precarietat laboral.

Però la salut no es només el benestar físic. **La salut ha de ser entesa com el benestar físic, social i mental.** Aquesta és la definició de la OMS i la més acceptada. En ell hi queden alhora enunciats els coneguts riscos psicosocials. Una assignatura pendent tant per a les empreses com per a la pròpia Inspecció de Treball, que hauria de sancionar a totes les empreses que no analitzin aquests riscos o no prenguin mesures correctores per aquests riscos.

Al mateix temps, la Salut, la bona Salut, hauria de ser una tasca de cadascun de nosaltres, de cada persona treballadora i no delegar-la en ningú, ni empresaris, ni experts. La Salut no es ven, sinó que es defensa diàriament i a cada moment.



Hem de treballar, entre tots i totes, en els centres de treball per acabar amb la xacra de la sinistralitat laboral.

**“Cap feina val una Vida”**

**Confederació General del Treball**

cgt.org.es - @CGT - rojoynegro.info